



Allegato A1 (ITALIA)

## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

### TITOLO DEL PROGETTO

CONTROVIOLENZA 2021

### SETTORE E AREA DI INTERVENTO

**Settore:** Assistenza

**Area:** Persone vittime di violenza

### DURATA DEL PROGETTO

12 mesi

### OBIETTIVO DEL PROGETTO

Il progetto CONTROVIOLENZA 2021, rispondendo ai bisogni delle donne ospiti della Casa delle Donne e del Centro Antiviolenza, prezioso avamposto per la difesa delle donne in pericolo, contribuisce al raggiungimento degli Obiettivi 16 (Pace Giustizia e istituzioni forti) della Agenda 2030 - ambito di azione del programma j) Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni.

Il progetto vuole contribuire al benessere fisico e psichico delle donne offrendo protezione sostegno e promozione dei diritti.

**Obiettivo generale** è quello di potenziare i Servizi per il contrasto alla violenza di genere e la tutela dei diritti della donna e del bambino in tutte le sfere della vita fornendo assistenza diretta per il loro benessere a livello fisico e psichico, compresa la sicurezza personale.

#### Obiettivi specifici

- Potenziare l'offerta di interventi socioeducativi, ricreativi e di supporto allo studio per i figli delle donne vittime di violenza inserite nella Casa delle Donne;
- Arricchire l'offerta degli interventi socioeducativi a favore delle donne della casa rifugio
- Implementare l'area "Ricerca e Studi" del CAV con l'istituzione di un "Osservatorio Locale sulla Violenza di Genere"
- Potenziare le azioni di comunicazione/sensibilizzazione sulla tematica della Violenza di Genere e i diritti delle donne;
- Migliorare la gestione delle attività domestiche nella Casa delle Donne

### RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

- supporto/affiancamento agli operatori all'organizzazione e realizzazione delle attività
- calendarizzazione e pianificazione delle attività
- accompagnamento dei minori a scuola, alle attività sportive/ricreative

- supporto/affiancamento agli operatori all'organizzazione dei laboratori di manualità.
- preparazione degli spazi e del materiale per le attività laboratoriali
- accompagnamento degli ospiti presso le sedi dei servizi nel territorio
- supporto/affiancamento agli operatori alla somministrazione dei questionari ed elaborazione dei risultati
- collaborazione alla raccolta dati e documenti
- supporto/affiancamento agli operatori all'organizzazione di eventi di sensibilizzazione e raccolte fondi
- partecipazione agli incontri di sensibilizzazione delle scuole promozione degli eventi sulle pagine web e social.
- supporto e affiancamento degli operatori nelle attività di supporto domiciliare dei minori allo studio
- supporto alle donne per permettere di conciliare gli impegni lavorativi con quelli dei propri figli.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO**

**Horizon - Sede operativa Castel di Sangro** - Corso Vittorio Emanuele, CASTEL DI SANGRO

**Horizon -Sede operativa** - Via Pola, SULMONA

#### **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI**

**Horizon - Sede operativa Castel di Sangro** - Corso Vittorio Emanuele, CASTEL DI SANGRO  
**2 posti disponibili** di cui 1 GMO (giovane con minori opportunità)

**Horizon - Sede operativa** - Via Pola, SULMONA  
**4 posti disponibili** di cui 1 GMO (giovane con minori opportunità)

#### **EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI**

- Rispetto della privacy delle donne prese in carico e riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;
- Rispetto delle indicazioni operative ricevute dai responsabili dei progetti individualizzati di intervento e raccordo con gli stessi;
- Disponibilità alla flessibilità oraria nell'arco dei 5 giorni lavorativi e, limitatamente a particolari situazioni, disponibilità al pernottamento e ai turni nei giorni festivi;
- Disponibilità a svolgere la propria attività anche in sedi diverse da quelle usuali in occasione di particolari eventi e manifestazioni
- Disponibilità a trasportare gli ospiti della Casa delle Donne con mezzo aziendale, così come regolamentato dal DPCM 14/01/2019 "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari di Servizio Civile".

#### **Giorni di servizio settimanali ed orario**

Monte ore annuali: **1145**

Numero ore di servizio settimanali: **20**  
Numero giorni di servizio settimanali: **5**

### **EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI**

In linea con la Convenzione di Istanbul e la legislazione italiana, i Centri Antiviolenza “La Libellula” e “Donna” impiegano esclusivamente personale femminile (dipendente, collaboratore o volontario).

### **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE**

\* Vedere allegato. Griglia criteri autonomi per la selezione degli operatori volontari.

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI**

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio**

Attestato specifico rilasciato da CSVnet Associazione dei centri di servizio per il volontariato come risulta dall'accordo sottoscritto.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

#### **Sede di realizzazione**

Le attività formative previste nell'ambito del progetto presentato si terranno presso la Sede Legale della Horizon Service Società Cooperativa Sociale sita in via Pola n. 64/G a Sulmona (AQ).

#### **Durata**

La durata della formazione specifica è di 73 ore per ogni volontario.

### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO**

Siete memoria del futuro che vorrei

### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 16 Agenda 2030 Pace, giustizia e istituzioni forti

### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA**

A Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

**Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2**

**Tipologia di minore opportunità:** Difficoltà economiche (ISEE inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro)

**Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata:** Certificazione ISEE

**Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali**

Le misure di sostegno volte ad accompagnare i giovani operatori volontari con minori opportunità hanno come obiettivo quello di supportare da un lato l'apertura a delle possibilità spesso poco conosciute e poco praticate dai giovani e dall'altro far conoscere le misure di sostegno materiale attive sul territorio.

Organizzazione di un percorso informativo della durata di 8 ore sulle opportunità dell'impresa sociale.

*Le misure sono meglio specificate all'interno del progetto.*

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

**Durata del periodo di tutoraggio:** 3 mesi

**Ore dedicate:** 34

**Tempi, modalità e articolazione oraria:** le attività di tutoraggio saranno svolte in presenza e in modalità sincrona, rispettando il limite del 50% del totale delle ore. Le attività che comportano la somministrazione di questionari/moduli saranno svolte in presenza.

**Attività di tutoraggio:** il percorso di tutoraggio prevede incontri collettivi in cui si lavorerà attraverso simulazioni e tecnica del role playing. Al termine di ogni laboratorio sarà svolta una discussione in gruppo, condotta dal tutor in veste di moderatore, per individuare difficoltà e strategie di miglioramento.

Le attività verranno svolte in presenza e in modalità sincrona. Le ore di attività in modalità sincrona non supereranno il 50% di quelle totali.

Colloqui individuali saranno organizzati concordando un calendario con ogni singolo volontario per un numero di 4 di durata di 1 ora ciascuno.

**Attività Opzionale rivolta ai volontari**

A fine percorso è prevista la restituzione di report individuali:

- Perf Oriente, al fine di contestualizzare il proprio Bilancio e Potenziale delle Competenze negli ambiti professionali di utilità per uno sviluppo personale orientato al futuro occupazionale.
- Perf Talent, al fine di mettere a fuoco gli indicatori di competenza acquisiti durante il percorso di SCU, la sua definizione, il suo peso: ideale, accettabile, di vigilanza.

**Attività Opzionale rivolta agli OLP**

L'attività opzionale rivolta agli OLP ha la finalità di condividere con chi si affianca al volontario, l'importanza della metodologia e degli strumenti utilizzati, oltre ad individuare gli indicatori delle competenze trasversali di utilità nelle attività proposte.