

Focus_Formazione

Organizzazioni del Terzo settore tra governo e sviluppo

Accrescere la condivisione

Francesco Liuzzi, 17 ottobre 2023

Agenda

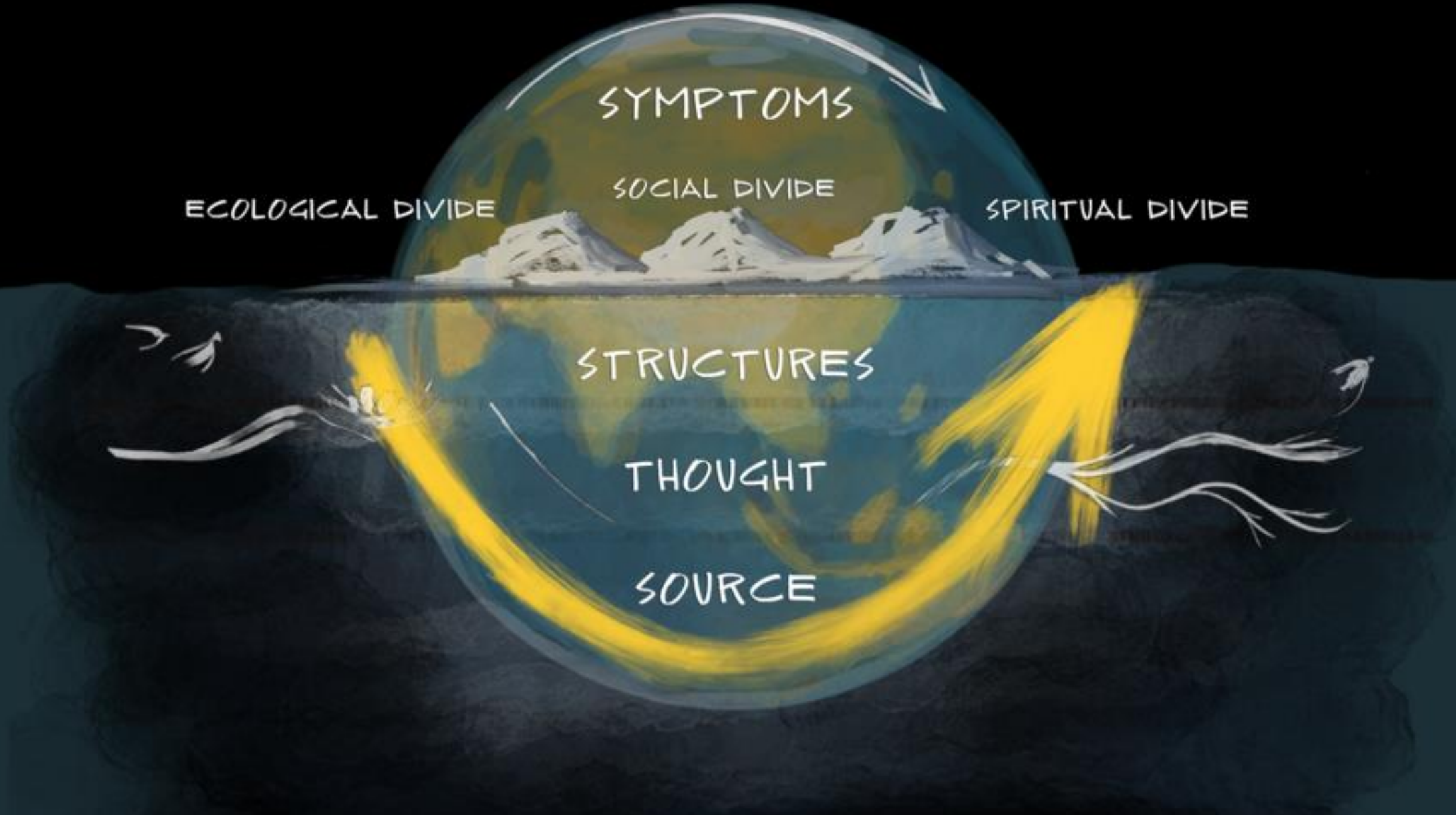
1. Lo scenario: crisi dei ruoli «paterni», fratture esistenziali e condivisione come testimonianza
2. La TheoryU come modello per ripensare il soggetto della condivisione
3. Un processo della condivisione: P-M-P
4. Lavoriamo su un nostro caso

Quel che resta del padre

La domanda di padre non è più domanda di **modelli** ideali, di dogmi, di eroi leggendari e invincibili, di **gerarchie** imm modificabili, di un'autorità meramente repressiva e disciplinare, ma di atti, di scelte, di **passioni** capaci di testimoniare, appunto, come si possa stare in questo mondo con **desiderio** e, al tempo stesso, con **responsabilità**.

Massimo Recalcati





SYMPTOMS

ECOLOGICAL DIVIDE

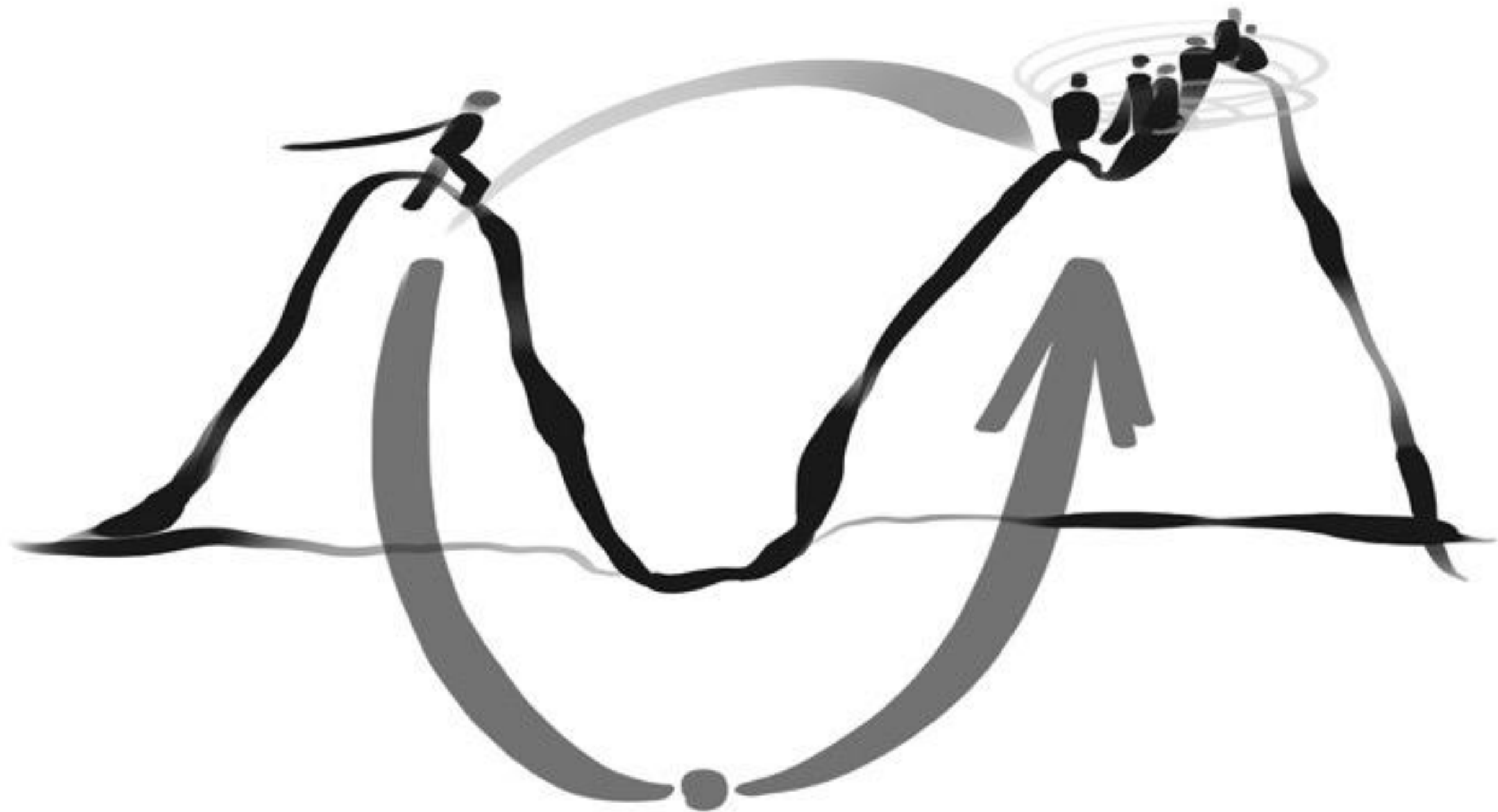
SOCIAL DIVIDE

SPIRITUAL DIVIDE

STRUCTURES

THOUGHT

SOURCE



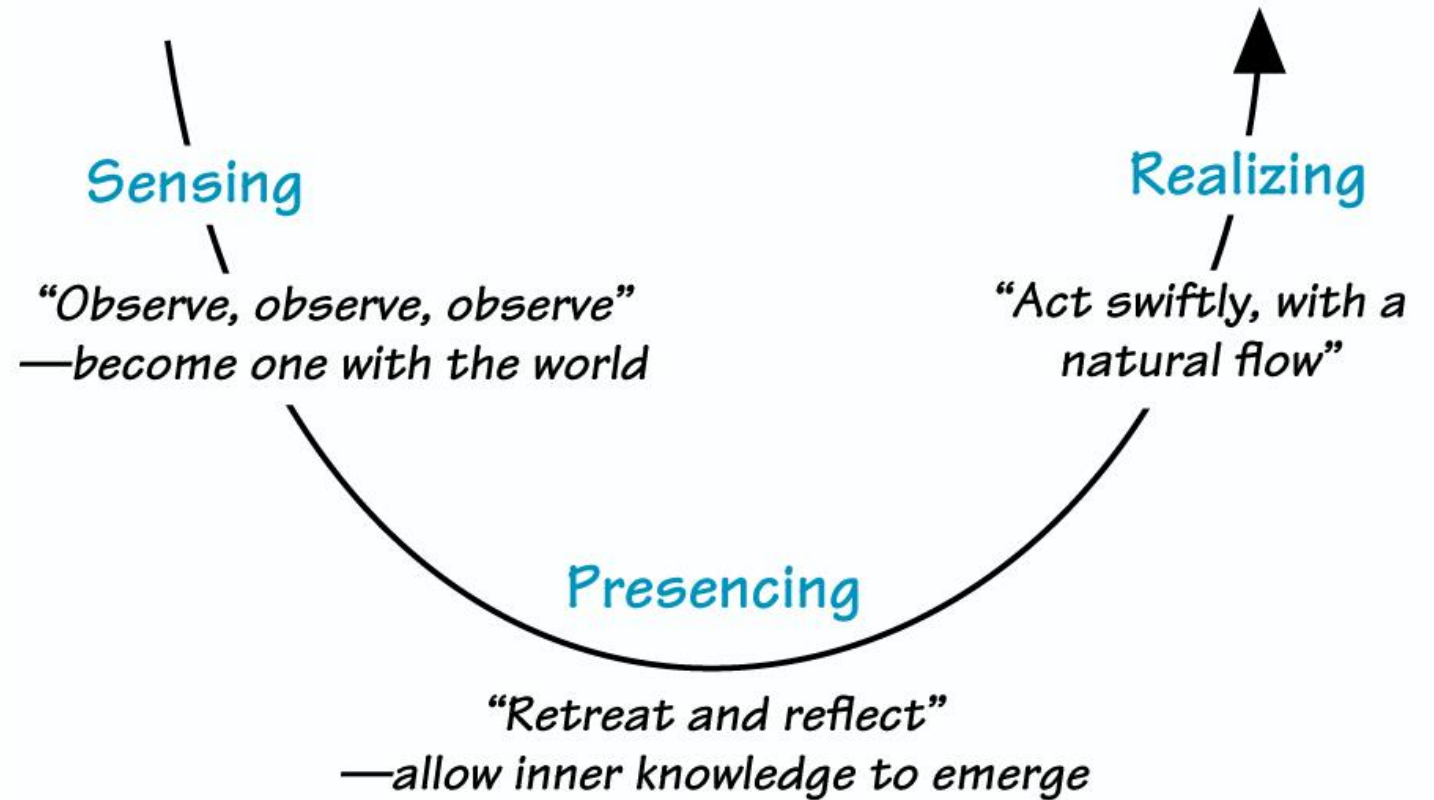




Il processo

- **Sensig** – esplorare, uscire dalla propria “camera dell’eco”, Osservare! Osservare! Osservare!
- **Presencing** – fermarsi (“capacità negativa”), rilettere, permettere alla novità di emergere dal campo dell’esperienza
- **Realizing** – agire velocemente, con naturalezza, seguire il movimento degli emergenti attraverso la prototipazione

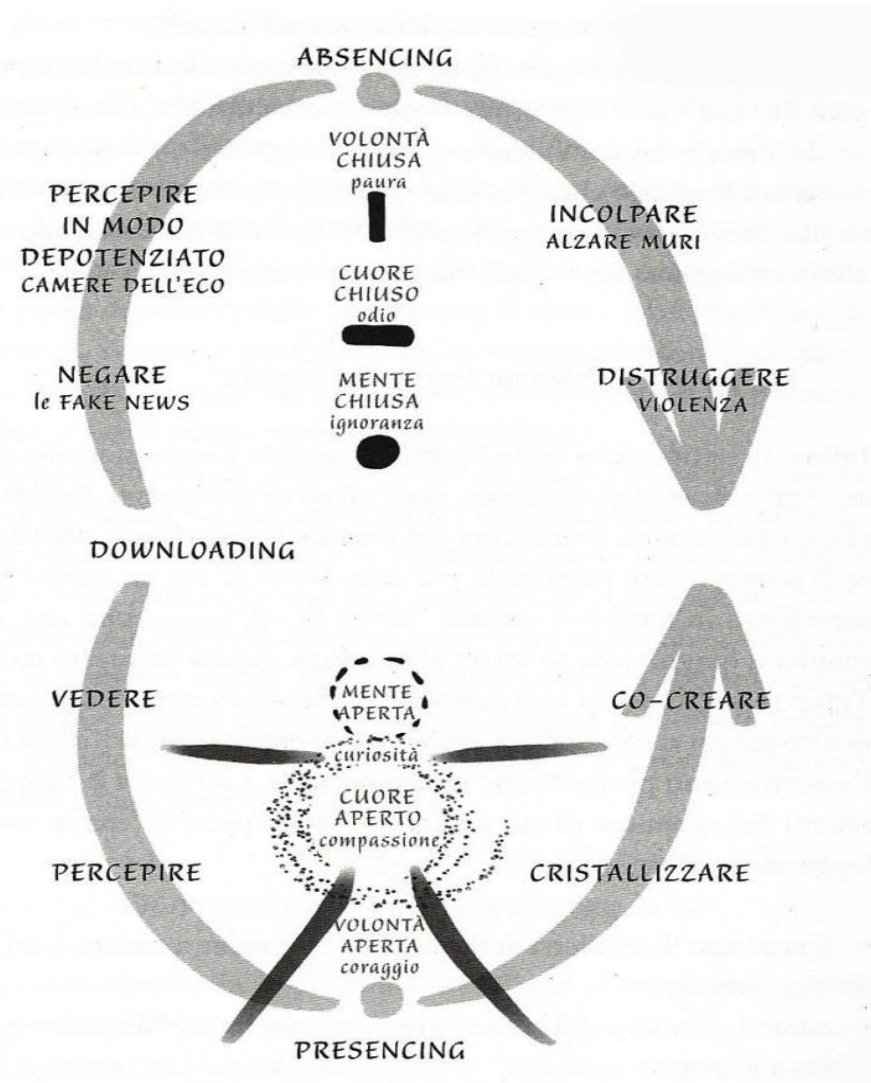
(...) ho capito qual è la qualità che ci vuole per fare un uomo di successo, in particolare in letteratura, (...) intendo dire la Capacità Negativa e cioè quando un uomo è capace di stare nell’incertezza, nel mistero, nel dubbio senza l’impazienza di correre dietro ai fatti e alla ragione (...) perché incapace di rimanere appagato da una mezza conoscenza – John Keats



Perché Teoria U è interessante

Ascolta ciò che va emergendo al cammino dell'essere in questo mondo, non per essere supportato, ma per realizzare ciò che vuole essere realizzato – Martin Buber

Guardando all'etimologia della parola «leadership», troviamo la radice indoeuropea leith, che significa «andare avanti», «attraversare la soglia» o ancora «morire». Pensiamoci un momento: la radice della parola leadership significa «morire». A volte, quando abbiamo la necessità di lasciar andare qualcosa ci sentiamo esattamente così: ci sentiamo morire. Ma occorre varcare questa soglia perché qualcosa di nuovo possa manifestarsi – Otto Scharmer



Teoria U:

- Mette al centro il **soggetto** del cambiamento (*il punto cieco*) e la profondità della sua esperienza, piuttosto che le tecniche o la modalità per «convincere» gli altri e per «vincere le resistenze»
- Si comincia dalla propria intenzione come apertura. Il cambiamento non prende l'avvio da una analisi e dalla definizione di una strategia, ma dalla attivazione di un team e di un percorso di conoscenza.

La consapevolezza alla sorgente della leadership

Effetti, sintomi, risultati

Intervenire sulle
conseguenze



Strutture, processi, comportamenti

Cambiare il modo con cui facciamo le
cose



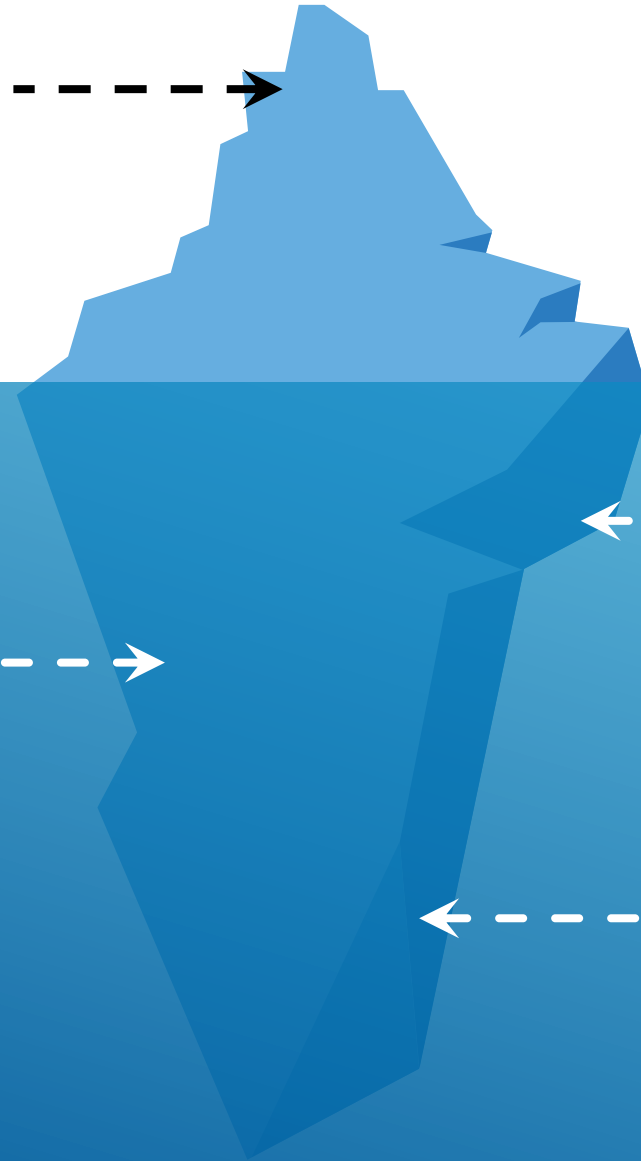
Paradigmi di pensiero, valori

Cambiare la cultura, i valori le
convinzioni



Fonte, sorgente, consapevolezza «Energy follow attention»

Cambiare la consapevolezza, scegliendo
ciò a cui prestiamo attenzione – *Da ego-
sistema a eco-sistema*



Il nostro viaggio nella leadership

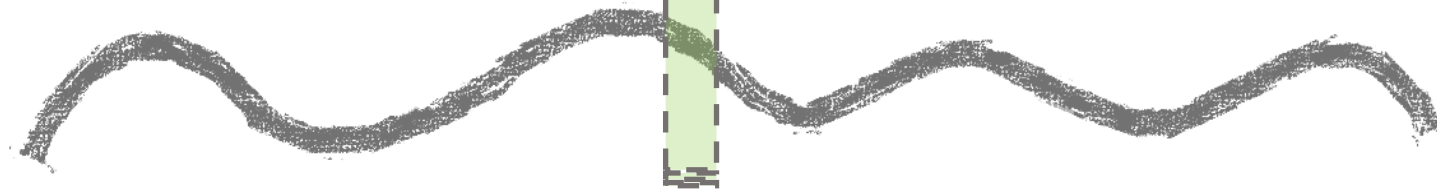
Risultati: cosa?

Processi: come?

Sorgente: chi?

Visibile

Invisibile



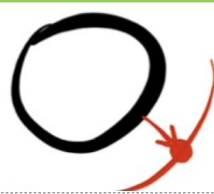
Riconfermo quello che so già, non mi lascio stupire e provocare.

DOWNLOAD



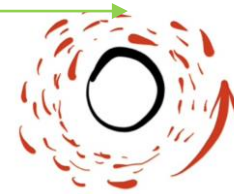
Nota quello che c'è di nuovo, mi lascio incuriosire, raccolgo dati e informazioni.

VEDERE



Guardo la realtà dal pdv dell'altro; cerco prospettive diverse da cui guardare alla mia realtà.

PERCEPIRE



Mi metto al servizio di quello che emerge, delle nuove possibilità, di ciò che vuole essere realizzato.

PRESENCING

Vi proponiamo di considerare la leadership come la **qualità dell'attenzione** che prestiamo. La qualità dell'attenzione permette al sistema (team, impresa, società, ...) di lasciare emergere le sue possibilità.

Sospendere i nostri schemi, fare attenzione ai dati e agli eventi (**curiosità**), immedesimarci con punti di vista diversi dal nostro (**empatia**), vedere cosa emerge, interrogarsi sul proprio desiderio. E quindi, avere il **coraggio** di «lasciar andare» e di «lasciar accadere».

Ascolto, dialogo, organizzazione, società

	Ascolto	Conversazione	Organizzazione	Società
	Downloading	Downloading	Accentramento	Pianificazione centralizzata
	Ascolto fattuale	Dibattito	Divisione in settori	Concorrenza
	Ascolto empatico	Dialogo	Integrazione, sinergia	Coopetizione
	Ascolto generativo	Co-creazione	Visione di insieme, imprenditorialità diffusa	Visione ecologica, bene comune

I «codici» della comunicazione | Simon Western

