

**Programmazione e Preventivo di
Gestione (Bilancio Preventivo)
2024
CENTRO SERVIZI PER IL
VOLONTARIATO ABRUZZO - ENTE
DEL TERZO SETTORE
AMBITO CSV: Abruzzo**

SOMMARIO

PREMESSA DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO	3
PROGETTO EMBLEMATICO	3
SCHEDA AMMINISTRATIVA	5
SCHEDA ANALISI DEI BISOGNI (RAB)	6
REPORT.....	6
BACINO DI UTENZA: NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOGGETTI COINVOLTI NELL'INDAGINE	6
PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE TERRITORIALE.....	7
FORMAZIONE.....	35
CONSULENZA, ASSISTENZA QUALIFICATA ED ACCOMPAGNAMENTO	47
INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE	60
RICERCA E DOCUMENTAZIONE.....	71
SUPPORTO TECNICO - LOGISTICO	77
SUPPORTO GENERALE	83
ELENCO DOCUMENTI ALLEGATI.....	90

PREMESSA DEL DOCUMENTO PROGRAMMATICO

Nel corso del 2023 le interlocuzioni con il mondo del volontariato negli ETS ha confermato quanto l'analisi dei bisogni aveva già messo in evidenza nella programmazione 2023. La programmazione del 2024 è stata impostata partendo dalla verifica puntuale, tramite gli strumenti di monitoraggio introdotti in tutte le attività in fase di realizzazione, così come evidenziato nelle Linee Guida 2024 e quanto previsto negli indirizzi strategici triennali del 2021 e il successivo aggiornamento (Linee guida 2023). Le relative azioni di monitoraggio implementate (o in fase di implementazione) sono quelle:

a. di monitoraggio interno: stiamo lavorando bene?

Cabina di regia - Riunioni periodiche per area/per progetto

b. inserite in tutte le attività programmate (declinate, nella programmazione, per ciascuna di esse).

Per il monitoraggio delle attività con l'utilizzo dei vari strumenti descritti nelle singole schede della programmazione,

1. verifica, attraverso la somministrazione di questionari, le aspettative e il grado di soddisfazione dei partecipanti alle attività proposte e, in alcune di esse abbiamo inserito anche una verifica in itinere.
2. misura delle categorie fondamentali di quella che è stata definita la catena dell'impatto sociale: la differenza che un intervento porta sulla vita di una persona e su un territorio, tenendo conto di cosa sarebbe successo senza quella determinata attività.

Le risposte a queste domande ci hanno fatto comprendere come sia utile proseguire su alcuni percorsi avviati nei diversi ambiti, Scuola di Progettazione, Fare quotidiano (attività formative laboratoriali e consulenziali che guidano i volontari nel rapporto con le diverse questioni di interesse giornaliero che le associazioni incontrano), Agire in Rete che mette insieme diverse associazioni su temi di interesse aiutandole a costruire progetti e percorsi di lavoro comune, utile anche per favorire una possibilità di interlocuzione con la pubblica amministrazione sulla scorta di quanto previsto dall'art. 55 del CTS, percorsi specifici di consulenza sui bilanci, sulla sicurezza, sulle polizze assicurative, sul servizio civile. La parte relativa all'impatto sociale è un aspetto che va implementato individuando indicatori che siano più oggettivamente misurabili. L'importante lavoro di formazione interna che è quanto mai necessario per favorire una maggiore capacità di lavoro comune, si tratta di un percorso su cui c'è ancora da lavorare. La scelta del progetto emblematico non è stata facile. Abbiamo riscontrato, anche in considerazione del non facile ricambio generazionale che molte associazioni vivono, il bisogno di favorire una cultura del dono e della solidarietà tra i più giovani. Questo dato e il rodato e apprezzato lavoro intrapreso da scuole e associazioni del territorio di cui il CSV Abruzzo assume il ruolo di facilitatore, ci ha fatto scegliere il progetto Scuola e Volontariato e una sua particolare declinazione. Questa attività rappresenta, fra l'altro, un esempio, sicuramente da perfezionare e migliorare, di co-progettazione (art. 55 CTS) tra CSV Abruzzo, Associazioni e Scuole. Si prevede una sempre maggiore interazione con altri CSV regionali e/o provinciali, come ad esempio con il CSV di Vicenza sulla progettazione partecipata. Proseguiranno le interlocuzioni per dare un sempre maggiore supporto anche in termini di competenze al volontariato con l'Università D'Annunzio, Facoltà di Economia Aziendale, il Corso di laurea in Servizi Sociali, con l'Università di Teramo, la ASL di Teramo nel progetto AGICOT di cui il CSV Abruzzo è partner, con l'Ufficio Scolastico Regionale e con la Direzione dell'UEPE e della giustizia minorile (insieme al CSV del Molise ed al CSV del Lazio). Importante il rapporto con il Forum del Terzo Settore Abruzzo con il quale vi è una proficua collaborazione. Va citato anche il percorso della comunità delle competenze che vuole costituire un modo con cui valorizzare le professionalità del territorio che si mettono a disposizione dell'associazionismo per una crescita della qualità e delle competenze dei volontari.

Si conferma una difficoltà ad essere comunità. Le dinamiche che oggi dominano il vissuto spingono ad un individualismo e ad un rapporto di tipo contrattuale con l'altro. Questa difficoltà, che viene superata da un impeto di generosità nei momenti di difficoltà, le recenti alluvioni e devastazioni ne sono un esempio, tende a non durare, ad essere disordinata e a non aggregare in corpi intermedi proprio a causa dell'individualismo crescente. Il volontariato, cosiddetto fluido, estemporaneo diviene il segno di questa fatica di associarsi ma è anche segno della profonda diversità di linguaggi tra le generazioni. E' necessario imparare linguaggi nuovi, digitalizzazione e social media, e in questo vi è un costante lavoro del CSV Abruzzo, al fine di favorire il coinvolgimento dei giovani, e una nuova capacità di ascolto dei più maturi. Tutto il lavoro di programmazione del CSV Abruzzo tende a recuperare questo rapporto sfilacciato tra generazioni e tra vecchi e nuovi volontari provando a mettere in connessione i diversi mondi che popolano il terzo settore abruzzese. Questa ci sembra la sfida più urgente a cui rispondere e nella quale riversare tutta l'innovazione e la generatività di cui siamo capaci mettendoci in discussione con il desiderio di aiutare il territorio a sviluppare una cultura della gratuità e della solidarietà che possa far crescere il territorio in tutte le sue dimensioni, provando, insieme a tutte le altre componenti a costruire comunità che mettano in campo azioni e percorsi di bene comune nell'interesse generale.

PROGETTO EMBLEMATICO

COSA MI GIRA INTORNO - "Le Mostre itineranti"

Il programma Scuola e Volontariato del CSV Abruzzo è nato dall'armonizzazione delle esperienze ventennali che i quattro Csv provinciali hanno "portato in dote" nel processo di unificazione e dalla ricerca di nuovi percorsi che accompagnino i giovani nel loro processo di crescita rendendoli protagonisti del mondo in cui vivono.

Nell'ambito della macro-azione "Cosa mi gira intorno" che include i percorsi di sensibilizzazione e di formazione degli studenti alle metodologie partecipative e dei saperi relazionali abbiamo inserito l'allestimento di Mostre itineranti sui temi della legalità, della storia delle nostre comunità, attraverso il coinvolgimento degli studenti che scelgono di diventare aspiranti ciceroni.

Realizzate per la prima volta nell'anno scolastico 2021/2022 le MOSTRE ITINERANTI rappresentano una modalità privilegiata per avvicinare gli studenti, i cittadini e più in generale la comunità alla storia sociale, culturale e civile del nostro Paese.

E' un progetto di cittadinanza attiva dove gli studenti sono invitati a fare da Ciceroni, quindi a guidare, accogliere il pubblico e illustrare la mostra promuovendo i valori che il volontariato ha sempre considerato fondativi nel proprio agire, in particolare: giustizia, legalità, attenzione agli ultimi.

Le mostre itineranti sono realizzate, oltre che con il patrocinio di enti pubblici, con la collaborazione di ets che operano sui temi portanti delle mostre e altri enti che manifestano il loro interesse ad aderire.

Protagonisti e beneficiari dell'intera esperienza, che concorre all'arricchimento dell'offerta educativa, sono gli studenti, la scuola e le associazioni che si uniscono in un dialogo educativo a sostegno dell'avvicinamento dei ragazzi alle tematiche sociali e all'impegno civile.

Nello specifico l'organizzazione coinvolge:

- gli studenti delle scuole superiori di secondo grado che scelgono di diventare Aspiranti Ciceroni;
- gli Istituti Secondari Superiori che aderiscono e stipulano un PCTO (Percorso per le Competenze Trasversali e l'Orientamento) con il CSV;
- gli operatori dell'area Promozione impegnati nei percorsi di Scuola e Volontariato;
- gli operatori dell'area Comunicazione che hanno curato, oltre alla comunicazione dell'evento parte della formazione degli Aspiranti Ciceroni;
- i giovani volontari di Servizio Civile Universale (SCU) impegnati nei progetti del CSV Abruzzo;
- gli ETS della regione che aderiscono rispondendo alla Manifestazione di Interesse pubblicata sul nostro sito Istituzionale (www.csvabruzzo.it);
- gli ETS che partecipano attivamente proponendo laboratori/performance sui temi della Mostra durante il periodo di allestimento;
- gli studenti degli Istituti Superiori di primo e secondo grado della Regione ai quali viene proposta come uscita didattica;
- la cittadinanza.

Gli studenti che scelgono di partecipare in veste di Ciceroni vivono quindi una straordinaria esperienza lavorativa attraverso la quale prendono coscienza del valore del nostro patrimonio socio culturale.

Coinvolti in un percorso didattico di studio dentro e fuori l'aula effettuano una formazione della durata di 20 ore così suddiviso:

- 8 ore di formazione (in presenza e in remoto) tenute dagli operatori CSV e dai volontari SCU su:
 - temi della mostra: contesto storico di riferimento, la storia dei protagonisti...
 - come presentare i pannelli (parlare in pubblico, dare spazio alle domande...)
 - come accogliere i visitatori (gestione registro presenze, distribuzione materiale informativo ecc.)
- 12 ore di attività nelle sale scelte per l'esposizione con visite guidate rivolte ai cittadini, agli utenti di centri diurni delle odv, a gruppi di volontari, associazioni etc.

LE MOSTRE SCELTE DAL CSV ABRUZZO

Anno scolastico 2021/2022 "Il Rinascimento dei Bambini - 600 Anni di accoglienza agli innocenti a Firenze"

Gli Aspiranti Ciceroni hanno raccontato agli studenti, ai cittadini e al mondo associativo, in uno scambio intergenerazionale, un'opera sociale nata nel 1400 e tuttora attiva, sempre attuale, di bellezza, arte e carità, che rappresenta la costruzione del bene comune attraverso l'evoluzione delle comunità cittadine e la trasmissione dei valori che porta con sé.

Anno scolastico 2022/2023 "Sub tutela Dei. Rosario Livatino l'uomo, il giudice, l'esempio":

magistrato siciliano che ha operato per tutta la sua carriera nell'agrigentino, ucciso dalla mafia nel 1990 e beatificato nel 2021. Gli aspiranti ciceroni hanno raccontato la vita del giovane magistrato a partire dal giorno dell'agguato e della sua uccisione. Il suo impegno ed il suo estremo rigore professionale nella ricerca della verità e della giustizia al servizio del bene comune, tanto da attirare l'attenzione dei mafiosi, che decisero di eliminarlo.

Alla luce dei risultati ottenuti in termini di partecipazione e di coinvolgimento, a vario titolo, della cittadinanza le Mostre itineranti, si stanno configurando, nell'ambito delle azioni di Scuola e Volontariato, come un punto di forza del CSV Abruzzo.

SCHEMA AMMINISTRATIVA**Dati dell'ente**

Denominazione completa dell'ente:	CENTRO SERVIZI PER IL VOLONTARIATO ABRUZZO - ENTE DEL TERZO SETTORE
Codice fiscale:	93024850666
Partita IVA:	01944830668
Indirizzo della Sede Legale:	VIA GIUSEPPE SARAGAT, 10 - CAMPO DI PILE 67100 L'AQUILA (AQ) - IT
Contatti telefonici:	0852924249
Indirizzo e-mail:	segreteria@csvabruzzo.it
Indirizzo PEC:	csvabruzzo@csvabruzzopec.it
Codice IBAN:	IT23U0501802600000014044044 (BANCA ETICA)

Rappresentante legale

Cognome e Nome:	Di Bonaventura Casto
Comune di nascita	ROSETO DEGLI ABRUZZI
Data di nascita:	16/02/1954

Direttore / Coordinatore

Cognome e Nome:	Di Bonaventura Casto
Contatto telefonico:	0852924249
Indirizzo e-mail:	segreteria@csvabruzzo.it

Base sociale

Data ultimo aggiornamento:	02/11/2023
Numero totale soci diretti:	84
di cui ODV:	59
di cui APS:	10
di cui altre tipologie di Ets:	4
Numero totale soci indiretti:	79

Consiglio Direttivo

Data di elezione:	26/02/2020
Data dell'eventuale ultima modifica in corso di mandato:	
Durata del mandato:	4
Numero totale di componenti:	12

Organo di controllo

Data di elezione:	26/02/2020
Data dell'eventuale ultima modifica in corso di mandato:	01/02/2021
Durata del mandato:	4
Numero totale di componenti:	3

RUNTS

Registro:	Atto n. 31202 del 14/07/2022 Sezione Altri ETS
-----------	--

Personalità giuridica

Registro:	Ente Regione (o Provincia autonoma) Decreto n. 36 del 30/04/2020
-----------	--

Statuto

Data ultima approvazione:	26/02/2020
---------------------------	------------

Regolamento statutario

Data ultima approvazione:	26/04/2021
---------------------------	------------

Carta dei Servizi

Data ultimo aggiornamento:	26/07/2021
----------------------------	------------

Regolamento di accesso ai servizi

Data ultimo aggiornamento:	19/11/2021
----------------------------	------------

SCHEDA ANALISI DEI BISOGNI (RAB)

REPORT

BACINO DI UTENZA: NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOGGETTI COINVOLTI NELL'INDAGINE

TIPOLOGIA SOGGETTI COINVOLTI	NUMERO SOGGETTI COINVOLTI

PROMOZIONE, ORIENTAMENTO E ANIMAZIONE TERRITORIALE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	1.1 SCUOLA E VOLONTARIATO
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Risorse miste	Oneri complessivi:	70.237,52
Tipologia:	Attività aggiornata		

AGGIORNAMENTO ANNO PRECEDENTE

L'importo previsto per la borsa di studio "Antonio Chiodo", come si evince dalla scheda Oneri, è coperto da risorse extra FUN,

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Il progetto mira a far conoscere agli studenti delle scuole secondarie di secondo grado le attività delle associazioni del territorio e a coinvolgerli in percorsi di volontariato in sinergia con l'Ufficio Scolastico Regionale in virtù del protocollo d'intesa che, tra le cose, prevede l'istituzione di un comitato paritetico.

Azioni

A. Cosa mi gira intorno

Ognuna delle azioni proposte non fornirà solo conoscenze ma sarà strutturata in modo da incidere sulla cultura, sugli atteggiamenti, sui comportamenti dei ragazzi facendoli diventare patrimonio della persona.

A1 Laboratori di cittadinanza attiva e partecipazione: attività finalizzate a promuovere i principi della solidarietà sociale e del volontariato tra gli studenti. I percorsi promossi saranno realizzati in coerenza con i Percorsi per le competenze trasversali e l'Educazione civica. Incontri di sensibilizzazione ad una cittadinanza responsabile, con approcci concreti all'apprendimento, l'esplorazione dell'ambiente umano in cui i giovani cittadini vivono, liberando la curiosità, l'interesse e il rispetto per le forme di vita e i beni comuni.

A2 Mostra

"**DA SOLO NON MI BASTO**" una immersione nell'universo giovanile, facendosi eco di domande, attese, ferite, desideri che lo animano, e documentando alcuni tentativi di ascoltare e rispondere alle tensioni che lo abitano. Il percorso si sviluppa a partire dalla narrazione delle storie di un ragazzo e di una ragazza che raccontano di infanzie difficili, fallimenti scolastici, cadute e tentativi di ripartenza, disillusione di fronte a un mondo adulto che sembra incapace di cogliere le domande che salgono dal cuore dei giovani. Gli studenti che aderiranno come *Aspiranti Ciceroni* avranno modo di sperimentare il volontariato culturale partecipando attivamente all'allestimento e alla cura della mostra.

A3 DECUMANO MAXIMO Itinerari tematici di formazione civica e storia del territorio e delle terre e delle genti d'Abruzzo

Percorso tematico di approfondimento della storia delle genti e del territorio abruzzese, con particolare riferimento ai luoghi e momenti storici che hanno costituito le fondamenta dell'attuale assetto sociale, istituzionale della comunità dell'Abruzzo e dell'Italia. In tale contesto si inserisce l'azione dedicata al modulo di formazione civica dedicato alla "Guerra Sociale", che vede protagonisti popoli e territori abruzzesi nel percorso di acquisizione del diritto alla

cittadinanza romana. Gli studenti parteciperanno alla proiezione del docufilm “Decumano Maximo”: l’opera, che ripercorre luoghi e narrazione della Guerra Sociale, sarà lo spunto per un dibattito e confronto sul tema del diritto e della partecipazione alla cittadinanza attiva.

A4 Long live love: è un programma di studio sull’amore, le relazioni e la sessualità; i concetti chiave del percorso sono *amore cura e condivisione*. L’obiettivo è quello di accompagnare i giovani a uno sviluppo emotivo e cognitivo consapevole attraverso il prendersi cura della propria vita emotiva, relazionale e sessuale. Le tematiche affrontate, di concerto con le ASL e gli ETS del territorio, sono le seguenti: sviluppo psicofisico; stereotipi e pregiudizi che influenzano la crescita e uno sviluppo sano; orientamento sessuale; scoperta e comprensione dei sentimenti dell’altro e delle proprie emozioni; capacità di comunicare, assertività, uso sicuro di internet; comportamenti sessuali sicuri, prevenzione, contraccezione e servizi di aiuto per i giovani.

A5 Orientamento al Servizio Civile: il racconto storico, partendo dalla legge sull’obiezione di coscienza e della legge istitutiva del Servizio Civile, sono preludio al momento di orientamento rivolto agli studenti delle classi quinte.

A6 Time to move: incontri di orientamento su: Corpo Europeo di Solidarietà; Settimana europea della gioventù; Erasmus+ e tutte le informazioni sulle opportunità di volontariato, studio, lavoro all’estero e iniziative di scambio e consigli di viaggio.

A7 Borsa di Studio “Antonio Chiodo”: concorso riservato alle classi quinte della Valle Peligna e dell’Alto Sangro, intitolato alla memoria di Antonio Chiodo, protagonista della vita sociale ed economica della cittadina di Sulmona, per l’assegnazione di una borsa di studio volta a sostenere le spese universitarie per il primo anno di corso. L’intento è quello di favorire e stimolare gli studenti sul tema della cittadinanza nella società contemporanea dando visibilità, nel testo che presenteranno, a chi si impegna nel proprio territorio nei percorsi di cittadinanza attiva. I partecipanti avranno quindi modo di incontrare e confrontarsi con gli ets e il loro può considerarsi a tutti gli effetti un percorso di ricerca.

B. Io, Tu... Volontari!

Attività esperienziale presso le associazioni del territorio.

L’obiettivo è quello di promuovere e rafforzare la presenza e il ruolo dei volontari negli enti del Terzo Settore, declinato all’interno di una matrice valoriale imperniata sui seguenti concetti chiave: diritti promossi e difesi dalle realtà del Terzo Settore, Costituzione Italiana e ancoraggio agli articoli a cui è possibile ricondurre l’azione degli enti, obiettivi Agenda 2030, coesione sociale e territoriale. Il CSV accompagna le associazioni sia nella costruzione dell’idea progettuale che nell’attuazione (monitoraggio e valutazione). Gli studenti, coordinati dal personale del CSV Abruzzo e di concerto con le associazioni e i docenti referenti, potranno scegliere tra una pluralità di azioni: partecipazione ad iniziative dedicate, proposte e realizzate dalle realtà del Terzo Settore; stage presso le associazioni aderenti ai vari percorsi per svolgere attività ordinarie a supporto dell’ente; realizzazione di output dedicati ai temi trattati (foto, poesie, slogan, video, ecc.).

OBIETTIVO STRATEGICO

- promuovere e sostenere iniziative che favoriscano la diffusione della cultura della solidarietà, della legalità e dell’educazione al tempo libero come tempo solidale, prevedendo percorsi di conoscenza, di avvicinamento e di collaborazione con il mondo del volontariato regionale;
- migliorare e potenziare l’offerta dei percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento (PCTO) in ambito regionale, come ampliamento dell’offerta formativa rivolta agli studenti e alle studentesse della regione Abruzzo, favorendo, altresì, l’incontro dei giovani con le realtà del volontariato interagendo con i soggetti promotori dei percorsi di apprendimento e formazione curriculare, quali gli Istituti di Istruzione Superiore;
- favorire, attraverso una fase di orientamento, una scelta consapevole da parte degli studenti delle scuole superiori in relazione alle opportunità e iniziative d’interesse per i giovani in ambito europeo;
- rafforzare le alleanze territoriali per l’insegnamento dell’educazione civica, per sostanziare, in particolare, la condivisione e la promozione dei principi di legalità, cittadinanza attiva e digitale, sostenibilità ambientale e diritto alla salute e al benessere della persona.

DESTINATARI

Studenti :	1300
Reti e articolazioni territoriali di Ets :	1
Volontari :	90
Ets non soci :	75
Istituti scolastici :	35
Studenti stranieri che frequentano CPIA :	80

Destinatari diretti

- studenti delle classi V degli Istituti di Istruzione Superiore che parteciperanno ai momenti di orientamento al Servizio Civile, alla mobilità europea
- studenti delle classi III e IV degli istituti di istruzione Superiore che parteciperanno ai PCTO, ai percorsi di promozione della cultura della solidarietà e del volontariato, alle sperimentazioni di service learning e ai laboratori sui diritti, la partecipazione giovanile e l'impegno sociale.
- studenti stranieri che frequentano il corso di formazione linguistica dei Centri provinciali per l'Istruzione degli Adulti (CPIA)

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

A) e B) COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 maggio 2024
--	---	--

B) ATTIVITÀ	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 maggio 2024
B1 presentazione progetti/percorsi nelle scuole coinvolte		
B2 percorsi esperienziali presso gli ETS		

A) PROMOZIONE	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 28 febbraio 2024
PROMOZIONE		

A) ATTIVITÀ	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 maggio 2024
A1 Laboratori		
A2 Mostra " Da solo non mi basto"		
A3 Itinerari tematici formazione civica		
A4 Long live love		
A5 Orientamento Servizio Civile		
A6 Time to move		
A7 Borsa di studio "Antonio Chiodo"		

A) e B) EVENTO FINALE	Data di inizio 02 maggio 2024	Data di fine 30 giugno 2024
------------------------------	--	--

A) e B) VALUTAZIONE	Data di inizio 01 settembre 2024	Data di fine 31 ottobre 2024
----------------------------	---	---

A) e B) PROGETTAZIONE PROGRAMMAZIONE A.S. SUCCESSIVO	Data di inizio 01 novembre 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
Progettazione e Programmazione Anno Scolastico successivo		

ATTIVITÀ	FASI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	sett	ott	nov	dic
SCUOLA e VOLONTARIATO	Promozione	X	X										

A) e B)															
	Comunicazione istituzionale	X	X	X	X	X									
	Eventi Finali					X	X								
	Valutazione							X		X	X				
	Progettazione e programmazione a.s. successivo											X	X		
A) Cosa mi gira intorno	Attività A1 Laboratori A2 Mostra "Da solo non mi basto" A3 Itinerari tematici formazione civica A4 Long live love A5 Orientamento Servizio Civile A6 Time to move A7 Borsa di studio "Antonio Chiodo"		X	X	X	X						X	X		
B) IO TU VOLONTARI	Attività B1 presentazione progetti/percorsi B2 percorsi esperienziali con ETS	X	X	X	X	X									X

ENTI PARTNER E RUOLO

Protocollo di intesa:

- Ufficio Scolastico Regionale (protocollo di intesa)

Convenzioni:

- Università degli Studi "G. D'Annunzio": Sportello EUROPE DIRECT, Facoltà di Economia – corso di laurea in Economia Aziendale (CLEA)
- Consorzio Punto Europa Teramo – sportello Europe Direct
- Centro Provinciale Istruzione Adulti (Cpia)

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	5
Volontari SCU	16
Altri collaboratori	5

I coordinatori dell'attività di programma Scuola e Volontariato sono i dipendenti del CSV Abruzzo. I coordinatori sono affiancati dagli operatori volontari in servizio civile impegnati in progetti di promozione della cittadinanza attiva e del volontariato all'interno della struttura regionale. Importante sarà il ruolo di supporto che forniranno i dipendenti delle sedi periferiche, che avranno il compito di raccordo tra le realtà territoriali e il coordinamento del progetto.

Collaboratori esterni saranno tutte quelle figure che le associazioni metteranno a disposizione per lo sviluppo delle azioni di promozione del volontariato e della cultura della solidarietà e della partecipazione.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Per gli studenti

Saranno somministrati agli studenti dei questionari di valutazione:

- questionario iniziale: prima dell'inizio delle attività
- questionario finale: al termine dell'esperienza di volontariato/partecipazione/cittadinanza attiva

Per le associazioni

Si prevedono due questionari di valutazione anche per le associazioni partecipanti (ad inizio e a fine percorso). Le associazioni verranno contattate per un'intervista di follow up anche successivamente la fine del progetto per capire quali eventuali ritorni si sono avuti da questo tipo di intervento.

Per le Scuole

Si prevede la somministrazione di un questionario ai docenti referenti del progetto per l'emersione dei punti di forza e di debolezza dei percorsi proposti, al fine di migliorare sempre più l'offerta formativa proposta dal CSV Abruzzo.

Per la collettività

Attività di comunicazione e disseminazione alla comunità del progetto di Scuola e Volontariato, per favorire una lettura indiretta della percezione della collettività in ordine all'impegno dei giovani.

RISULTATI ATTESI

Numero PCTO sottoscritti :	26
Numero Patti educativi di comunità sottoscritti :	26
Numero Ets coinvolti :	75
Numero volontari coinvolti :	100

Numero Laboratori di cittadinanza attiva :	6

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	1.200,00	0,00	1.200,00
TOTALE	1.200,00	0,00	1.200,00
Servizi			
V2.06 - Assicurazioni	3.000,00	0,00	3.000,00
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	1.400,00	0,00	1.400,00
TOTALE	4.400,00	0,00	4.400,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	63.637,52	0,00	63.637,52
TOTALE	63.637,52	0,00	63.637,52
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	0,00	1.000,00	1.000,00
TOTALE	0,00	1.000,00	1.000,00
TOTALE	69.237,52	1.000,00	70.237,52
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	13.080,14	0,00	13.080,14
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	56.157,38	0,00	56.157,38
Fondi Extra Fun	0,00	1.000,00	1.000,00
TOTALE	69.237,52	1.000,00	70.237,52

TITOLO ATTIVITÀ:	1.2 PENSA EUROPA
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	19.005,42
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Le attività afferenti alla scheda Pensa Europa sono dedicate ad argomenti europei di interesse per il mondo del volontariato e alle opportunità di mobilità transnazionale nel campo dell'educazione non formale, promuovere la cittadinanza europea tra i giovani e le associazioni, fornendo informazioni sulle politiche e i programmi dell'ERASMUS PLUS e di altre organizzazioni internazionali, in particolare in settori di interesse per i giovani e per il mondo del volontariato, come progetti europei, scambi internazionali, esperienze di volontariato all'estero, corsi di formazione, tirocini, campi di lavoro per favorire la partecipazione attiva dei giovani e il loro coinvolgimento in attività educative transnazionali.

Le attività saranno declinate nelle seguenti macro-aree definite dai destinatari:

a) **GIOVANI:** nel corso del 2023 negli incontri di promozione nelle scuole e ai ragazzi coinvolti nei progetti di servizio civile universale sono stati somministrati dei questionari che hanno messo in evidenza la scarsa conoscenza delle opportunità rivolte ai giovani.

Le attività che implementeremo nel corso del 2024

1. CORPO EUROPEO SOLIDARIETÀ (ESC) informazione e promozione delle opportunità europee rivolte ai giovani anche in collaborazione con i partner;
2. Presentazione di progetti di mobilità europea nell'ambito del Programma ERASMUS PLUS 2021-2027 (progetti di Solidarietà, Corpo Europeo di Solidarietà, Tirocini etc..)

b) **ETS**

- 1 - Supporto all'accreditamento Agenzia nazionale Giovani, e Erasmus + e all'acquisizione del quality label per poter accedere ai programmi e presentare progetti.
- 2 - Evento: "Anno europeo delle competenze" dedicato alle opportunità europee di formazione (formale e non formale) di apprendimento coinvolgendo gli enti impegnati nei progetti *lifelong learning* e del Corpo europeo di solidarietà. Finalità dell'evento è la promozione, attraverso il confronto e il racconto con gli enti del nostro territorio delle opportunità formative e di apprendimento non formale nel campo della gioventù e degli adulti a livello europeo, rafforzando il riconoscimento sociale dell'animazione socio educativa.
- 3 - Partecipazione alle iniziative del consorzio promosso da CSVnet capofila del progetto "Mobility of learners and staff"

OBIETTIVI:

Coerentemente con le finalità di promozione e valorizzazione del volontariato come strumento di cittadinanza attiva, Pensa Europa intende promuovere la diffusione di buone pratiche per favorire la conoscenza, il rispetto e la valorizzazione delle diversità culturali e, allo stesso tempo, rafforzare il senso della comune appartenenza al processo di integrazione europea.

L'obiettivo strategico del CSV Abruzzo è quello di offrire le opportunità di mobilità, scambio buone prassi e apprendimento in contesti informali e non formali all'interno del programma ERASMUS PLUS.

Per i GIOVANI:

In armonia con le finalità del Corpo Europeo di Solidarietà offrire occasioni facilmente accessibili per impegnarsi in attività di solidarietà che contribuiscano a un cambiamento positivo nella società, migliorando nel contempo le loro abilità e competenze per uno sviluppo personale, formativo, sociale, civico, culturale e professionale nonché la loro

cittadinanza attiva, la loro occupabilità e la transizione al mercato del lavoro.

Per gli ETS:

La possibilità di contribuire alla crescita e alla qualificazione delle capacità organizzative e gestionali delle OdV, ampliando la conoscenza e la comprensione delle politiche e delle pratiche dei paesi europei nel settore dell'educazione degli adulti, migliorando pertanto la sostenibilità delle attività di volontariato nel lungo periodo.

DESTINATARI

Studenti :	350
Volontari :	150
Ets non soci :	60

Destinatari:

Studenti n. 350

Volontari n. 150

Ets non soci n. 60

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

A Promozione ESC	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-------------------------	---	--

B Supporto accreditamento	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
----------------------------------	---	--

B Consorzio CSVnet	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------	---	--

A Presentazione progetto mobilità	Data di inizio 01 aprile 2024	Data di fine 30 aprile 2024
--	--	--

B - Evento	Data di inizio 01 settembre 2024	Data di fine 31 ottobre 2024
-------------------	---	---

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
ATTIVITÀ RIVOLTE AI GIOVANI												
- Attività di promozione Corpo europeo di Solidarietà	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
- Presentazione progetto di mobilità												
ATTIVITÀ RIVOLTE AGLI ETS												
1 - Supporto accreditamento Agenzia nazionale Giovani, e Erasmus + e all'acquisizione del quality label.												
2 - Evento: "Anno europeo delle competenze" dedicato alle opportunità europee di formazione di apprendimento coinvolgendo gli enti impegnati nei progetti lifelong learning e del Corpo europeo di solidarietà.	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
3 - Partecipazione alle iniziative del consorzio promosso da CSVnet capofila del progetto "Mobility of learners and staff"												

ENTI PARTNER E RUOLO

Europe Direct dell'Università "G. D'Annunzio" di Chieti e Cope Teramo - partner eventi di promozione

CSVnet

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	3
-----------------------------	---

Consulenti interni	1
---------------------------	---

Nell'attività saranno impiegati n. 3 dipendenti e n. 1 consulenti interno.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio:

- dati caricati su gestionale CSV Abruzzo di tutti i servizi e le attività realizzate
- sistemi di valutazione della qualità attraverso l'invio di questionari (ex ante, post, in itinere)

incontri in presenza e on-line

RISULTATI ATTESI

Numero progetti mobilità giovanile :	1
---	---

Numero studenti coinvolti :	350
------------------------------------	-----

Numero eventi :	2
------------------------	---

Numero seminari/workshop :	1
-----------------------------------	---

Numero partecipanti progetti mobilità giovanile :	10
--	----

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	750,00	0,00	750,00
TOTALE	750,00	0,00	750,00
Servizi			
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	4.186,40	0,00	4.186,40
V2.99 - Altri oneri per Servizi	1.608,44	0,00	1.608,44
TOTALE	5.794,84	0,00	5.794,84
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	12.460,58	0,00	12.460,58
TOTALE	12.460,58	0,00	12.460,58
TOTALE	19.005,42	0,00	19.005,42
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	19.005,42	0,00	19.005,42
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	19.005,42	0,00	19.005,42

TITOLO ATTIVITÀ:	1.3 ANIMAZIONE TERRITORIALE
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	118.776,75
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Attraverso le attività di animazione territoriale il CSV supporta i soggetti del territorio nella progettazione sociale e nell'intervento attorno a temi/problemi da essi riconosciuti come importanti. **L'area si assume il compito di innescare progettualità e catalizzare risorse mettendo in campo azioni di comprensione, ricomposizione, rielaborazione e affiancamento alle reti tematiche e territoriali; promuovendo azioni di supporto alla connessione e collaborazione tra cittadini, enti, istituzioni, stimolando e accompagnando processi di apprendimento collettivo, di sviluppo di consapevolezza sul senso dell'agire sociale nei cittadini, nelle organizzazioni e nelle comunità.**

1 - ATTIVITÀ DI INCLUSIONE NELLE RETI - AGIRE IN RETE (AIR)

Creazione e sostegno allo sviluppo di reti tematiche e territoriali attraverso percorsi specifici. Nel corso degli anni i CSV Abruzzesi sono stati facilitatori e promotori della costituzione di reti tra OdV. Alcune di queste, diventate stabili nei propri territori di riferimento, trovano nel CSV Abruzzo l'interlocutore "privilegiato" anche per il supporto a tutte le azioni da esse programmate.

OBIETTIVO: attivazione di iniziative su territorio regionale e che mirano a consentire il coinvolgimento del volontariato, della società civile, degli enti e istituzioni, in un processo di crescita basato sui temi della cittadinanza attiva, dell'impegno sociale, della partecipazione democratica, attraverso la strutturazione di reti tematiche, laboratori sociali, percorsi di sviluppo comunitario.

a) SOSTENIBILITÀ 2024 - Manifestazione di interesse per la realizzazione di progetti in partenariato mediante reti di Ets e altri enti costituite su impulso del CSV Abruzzo

b) TAVOLI TEMATICI CON ODV E ALTRI ETS:

"VITA SENZA BARRIERE"

Tavolo tematico sulle disabilità con la partecipazione di un numero rilevante di associazioni che si occupano di disabilità nella **regione Abruzzo**.

L'**OBIETTIVO** del tavolo tematico, inteso come strumento utile alla programmazione partecipata continua, è quello di condividere gli interventi e le attività previsti sul tema della disabilità e quello di raccogliere contributi di conoscenza e animare il confronto con il territorio.

"RETE PER L'INCLUSIONE SOCIALE DELLE PERSONE CON FRAGILITÀ SOTTOPOSTE AD ESECUZIONE PENALE"

Istituito in relazione al Protocollo di Intesa sottoscritto tra l'Ufficio Interdistrettuale Esecuzione Penale Esterna per il Lazio, Abruzzo e Molise, il Centro di Giustizia Minorile per il Lazio, l'Abruzzo e il Molise e i Centri di Servizio per il Volontariato di ABRUZZO, LAZIO E MOLISE.

OBIETTIVO:

la realizzazione di interventi di inclusione sociale in favore di minori/giovani adulti sottoposti a procedimento penale e delle persone sottoposte a misure alternative o a sanzioni di comunità, offrendo loro opportunità di reinserimento sociale anche attraverso lo svolgimento di attività di volontariato a beneficio della collettività e dei cittadini in stato di svantaggio sociale, quale forma di attività in favore della collettività.

"COSA VUOI FARE DA GIOVANE"

Su impulso del CSV Abruzzo in collaborazione con l'Ufficio Scolastico Regionale, le associazioni giovanili e le agenzie educative per il confronto, lo scambio buone pratiche e la costruzione di iniziative condivise sull'educazione alla cittadinanza attiva con e per i più giovani, in particolare sui temi della democrazia, della legalità e della memoria.

OBIETTIVI:

- sviluppare nei cittadini più giovani consapevolezza e partecipazione rispetto ai temi della democrazia, la legalità, la memoria
- migliorare la comunicazione delle iniziative su questi temi, anche programmando dei calendari di iniziative coordinati
- progettare e realizzare insieme iniziative sperimentali.

2 - MOSTRA**"DA SOLO NON MI BASTO"**

La mostra propone una immersione nell'universo giovanile, facendosi eco di domande, attese, ferite, desideri che lo animano, e documentando alcuni tentativi di ascoltare e rispondere alle tensioni che lo abitano. Il percorso si sviluppa a partire dalla narrazione delle storie di un ragazzo e di una ragazza. Sono storie che raccontano di infanzie difficili, fallimenti scolastici, cadute e tentativi di ripartenza, disillusione di fronte a un mondo adulto che sembra incapace di cogliere le domande che salgono dal cuore dei giovani. L'incontro con alcune realtà educative apre spiragli di luce e fa intravedere una strada in cui l'umano, con tutte le sue contraddizioni e i suoi desideri, possa venire abbracciato e valorizzato, in cui ragazzi e adulti si accompagnino nel cammino di ri-scoperta del proprio valore e dei propri talenti. Nasce un cambiamento nello sguardo quando si arriva a percepire che l'uno è importante per l'altro, che "da solo non mi basto", come recita il titolo della mostra.

3 - CONVEGNI, MANIFESTAZIONI E CELEBRAZIONI GIORNATE NAZIONALI E INTERNAZIONALI

- **GIOCHI SENZA BARRIERE** l'evento è organizzato dal tavolo tematico della disabilità con l'obiettivo di presentare varie tipologie di sport dove ragazzi e persone diversamente abili possano maturare la voglia di cimentarsi vedendo, provando e scegliendo varie attività sportive. Gli atleti si confronteranno in una pluralità di gare e incontri al fine di coinvolgere nello sport ragazzi, famiglie, istruttori e quanti vogliono tentare un'avventura sportiva.

- **SETTIMANA NAZIONALE DELL'AUTISMO e GIORNATA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE** eventi organizzati a conclusione di percorsi condivisi con Ets con il coinvolgimento di Enti, Scuole e Federazioni Sportive.

4 - SUPPORTO ALLE INIZIATIVE PROMOZIONALI DELLE ASSOCIAZIONI

Il servizio è di tipo **consulenziale**, implicando l'accompagnamento nell'ideazione e progettazione dell'evento (es. individuazione della tipologia di luogo, tipologia dei relatori, scaletta degli interventi o delle esibizioni, ecc.) **in partenariato**: iniziative e manifestazioni che il CSV promuove e realizza prevedendo un coinvolgimento attivo delle associazioni che assumono parte consistente del protagonismo e della visibilità resa possibile dall'evento.

OBIETTIVI GENERALI

- facilitare collaborazioni tra soggetti diversi, in modo da favorire l'apprendimento collettivo, lo sviluppo di consapevolezza nell'agire sociale: in sintesi, il lavoro di Comunità
- rafforzare e mettere in rete le azioni di valore già avviate sui territori provinciali
- essere incubatori per progetti innovativi su temi emergenti proposti da reti di associazioni, enti, Uffici di Piano e istituzioni, aziende e cittadini, legati da tematiche o da ambiti territoriali comuni
- facilitare e accompagnare le reti territoriali e tematiche nel consolidamento e nel rapporto con gli enti pubblici e privati
- mettere in campo competenze di ascolto, analisi, progettazione sociale, coordinamento, ricerca di nuove risorse

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Ets non soci :	350
Studenti :	800
Volontari :	70
Cittadini/aspiranti volontari :	3000
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10
Destinatari:	

Ets soci di cui OdV n. 59

Ets soci di cui Aps n. 10

Ets soci di cui sez. altro ETS n. 4

Ets non soci n. 350

Studenti n. 800

Volontari n. 70

Cittadini n. 3000

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

convegni e seminari	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
----------------------------	---	--

agire in rete	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
----------------------	---	--

tavolo tematico 1	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
--------------------------	---	--

mostre	Data di inizio 17 marzo 2024	Data di fine 31 maggio 2024
"DA SOLO NON MI BASTO"		

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
1 - ATTIVITÀ DI INCLUSIONE NELLE RETI - AGIRE IN RETE (AIR)												
- Sostenibilità 2023												
- Tavoli tematici con Odv ed altri ETS	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
- Rete per l'inclusione sociale delle persone con fragilità sottoposte ad esecuzione penale												
- Cosa vuoi fare da giovane												
2 - MOSTRE												
"DA SOLO NON MI BASTO"		X	x	x								
3 - CONVEGNI, MANIFESTAZIONI E CELEBRAZIONI GIORNATE NAZIONALI E INTERNAZIONALI												
- Giochi senza barriere	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
- Avrei ancora un'obiezione												
- Settimana nazionale dell'autismo e giornata contro violenza sulle donne												
- Supporto alle iniziative promozionali degli ETS												

ENTI PARTNER E RUOLO

Patrocini:

- Amministrazioni comunali
- Amministrazioni provinciali
- Regione Abruzzo

Partner:

- Università
- Ufficio Scolastico Regionale
- Ufficio Interdistrettuale esecuzione penale esterna per il Lazio, Abruzzo e Molise
- Centro di Giustizia minorile per il Lazio, Abruzzo e Molise
- CSV Lazio
- CSV Molise

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	14
Consulenti interni	2
Altri collaboratori	1
Dipendenti Le funzioni svolte dal personale sono riconducibili alle attività dell'Ente. Tutti gli operatori sono in possesso delle adeguate qualifiche professionali e formative necessarie	
Consulenti interni n. 2	
Collaboratore occasionale n.1 per svolgimento tavolo tematico.	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio:

- scheda analisi reti territoriali compilata presso le delegazioni territoriali e verificata semestralmente
- dati caricati su gestionale CSV Abruzzo di tutti i servizi e le attività realizzate
- sistemi di valutazione della qualità attraverso l'invio di questionari (ex ante, post, in itinere)
- incontri di valutazione in presenza e on-line con la rete coinvolta nelle attività

RISULTATI ATTESI

Numero progetti in rete :	15
Numero mostre :	4
Numero eventi :	3
Numero Ets coinvolti :	75
Numero studenti coinvolti :	800

Numero cittadini/aspiranti volontari coinvolti :	3000

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	600,00	0,00	600,00
V1.06 - Libri, riviste e quotidiani	1.000,00	0,00	1.000,00
V1.99 - Altri oneri di materie prime sussidiarie, di consumo e merci	5.000,00	0,00	5.000,00
TOTALE	6.600,00	0,00	6.600,00
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	2.400,00	0,00	2.400,00
V2.06 - Assicurazioni	1.200,00	0,00	1.200,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	1.373,60	0,00	1.373,60
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	4.800,00	0,00	4.800,00
V2.12 - Servizi per la comunicazione	5.500,00	0,00	5.500,00
V2.99 - Altri oneri per Servizi	8.200,00	0,00	8.200,00
TOTALE	23.473,60	0,00	23.473,60
Godimento beni di terzi			
V3.99 - Altri oneri per godimento beni di terzi	3.900,00	0,00	3.900,00
TOTALE	3.900,00	0,00	3.900,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	84.303,15	0,00	84.303,15
TOTALE	84.303,15	0,00	84.303,15
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	118.776,75	0,00	118.776,75
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	118.776,75	0,00	118.776,75
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	118.776,75	0,00	118.776,75

TITOLO ATTIVITÀ:	1.4 SERVIZIO CIVILE
CLASSIFICAZIONE	Promozione, orientamento e animazione territoriale

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Risorse miste	Oneri complessivi:	112.000,00
Tipologia:	Attività aggiornata		
AGGIORNAMENTO ANNO PRECEDENTE			
Sono stati inseriti i nuovi programmi presentati a valere sul bando 2022 e quelli avviati nel mese di maggio 2023			

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO			
<p>Il CSV Abruzzo è accreditato nell'Albo Nazionale del Servizio Civile Universale nella Sezione Regionale Abruzzo e gestisce 325 sedi afferenti a 183 enti. Le fasi:</p> <p>ADEGUAMENTO Attività di promozione e comunicazione con potenziali enti che intendono gestire progetti di servizio civile attraverso un accordo di partenariato con il CSV (fase di adeguamento).</p> <p>PROGETTAZIONE Il processo di progettazione segue un percorso <i>circolare</i> che parte dai territori (in cui alberga il bisogno), dove attraverso incontri con gli enti si evidenziano bisogni e destinatari degli interventi, e torna al CSV per una progettazione condivisa. Per l'elaborazione di ciascun programma e all'interno di questi per la maggioranza dei progetti presentati si sono costruite a partire dal 2021, reti di OdV, altri ETS ed Enti pubblici. L'animazione sul territorio, da parte del CSV Abruzzo, finalizzata alla costruzione della rete prevede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incontri formativi/informativi sulla progettazione e sul sistema del Servizio Civile tesi alla promozione di una cultura della progettazione che tenga conto del contesto territoriale e dei suoi bisogni reali • costruzione delle reti territoriali tra enti del terzo settore, enti locali e altra tipologia di enti pubblici e privati coinvolti nel processo • eventi di incontro/confronto degli enti e volontari impegnati nei diversi programmi e progetti territoriali • eventi finali di restituzione alla comunità dei risultati e azioni realizzate. <p>La tabella qui di seguito rappresenta in modo esemplificativo i dati quali/quantitativi della progettazione ammessa a finanziamento. I progetti saranno avviati nel 2023; presumibilmente nel mese di Maggio.</p>			
PROGRAMMI	Nr. PROGETTI	TOTALE ENTI	NR. VOLONTARI RICHIESTI
Into the wild	3	33	138
Ci siamo!	5	68	233
Tra palco e realtà	4	69	218
Il Diritto di contare	7	43	163
co-programmazione			
con CSV Lazio	2	6	15
con CESC	2	9	23
con Salesiani	1	3	10

totali	24	231	800
---------------	-----------	------------	------------

Dopo l'elaborazione, presentazione e approvazione delle proposte degli ETS e degli altri enti coinvolti nel sistema SCU dal momento dell'uscita della graduatoria e della comunicazione dei programmi e progetti finanziati si provvederà alla **promozione del bando per i giovani e dei relativi progetti**. Nella fase successiva, si procederà con le **selezioni degli operatori volontari**, alla pubblicazione delle graduatorie e, ottenuta la verifica definitiva dal Dipartimento, ulteriori azioni di implementazione dei progetti.

REALIZZAZIONE E GESTIONE

Attualmente sono in fase di realizzazione 26 progetti; sono in servizio giovani che termineranno la loro esperienza nel mese di maggio del 2024

PROGRAMMI	Nr. PROGETTI	TOTALE ENTI	NR. VOLONTARI RICHIESTI
TESSITURE DI CITTADINANZA	11	27	70
IO VENGO DALLA LUNA	2	17	51
L'IMPREVEDIBILE VIAGGIO IN ABRUZZO	2	45	92
SONO SUBITO DA LEI	3	80	134
LA FORZA DELLA BANDA	4	20	37
CO-PROGRAMMI			
CON ALTRI CSV	1	2	17
con CESC	2	5	8
con SALESIANI	1	3	8
TOTALE			417

Per la verifica e l'andamento dei progetti sono previsti strumenti di **MONITORAGGIO**. Il sistema di monitoraggio è strutturato per far emergere eventuali situazioni di difficoltà incontrate e per verificare il corretto andamento delle attività previste nelle tempistiche programmate in fase di scrittura. Durante l'anno di servizio civile si avvia anche il **percorso di attestazione delle conoscenze acquisite** e del **tutoraggio** per gli operatori volontari

FORMAZIONE

Il sistema di formazione, elaborato dal CSV Abruzzo e approvato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale, descrive i principi generali, i contenuti formativi, le metodologie didattiche e il monitoraggio. La formazione ha l'obiettivo di garantire la qualità dell'intero sistema nazionale. Rappresenta uno degli elementi strategici dell'intero impianto necessario al consolidamento della propria identità di "istituzione deputata alla difesa della Patria" intesa come dovere di salvaguardia e promozione dei valori costituzionali fondanti la comunità dei consociati e, quindi, di difesa della Repubblica e delle sue istituzioni, così come disegnate ed articolate nella Costituzione.

La formazione è uno strumento necessario per:

- fornire ai giovani gli strumenti per vivere correttamente l'esperienza del servizio civile;
- sviluppare all'interno degli Enti la cultura del servizio civile;
- assicurare il carattere nazionale e unitario del servizio civile;
- promuovere i valori ed i diritti universali dell'uomo.

La formazione SCU coinvolge e interessa gli **operatori volontari**, gli **OLP** (Operatori Locali di Progetto), i **formatori generali** e i **selettori**. Durante l'apertura del bando per i giovani aspiranti operatori volontari SCU è prevista la formazione dei **selettori, degli OLP (Operatori Locali di progetto)**, che rappresentano una figura centrale all'interno degli enti di accoglienza per la gestione operativa del progetto e dei volontari coinvolti, e dei nuovi formatori. Ai **giovani operatori volontari** è garantita una formazione di 45 ore complessive da erogare entro 180 giorni dall'avvio del progetto. Il percorso formativo trova il suo punto di partenza nell'identità del servizio civile universale nella sua funzione di difesa della Patria.

DESTINATARI	
Enti pubblici :	66
Fondazioni locali :	8
Ets soci - di cui Sez. Odv :	27
Ets non soci - di cui Sez. Odv :	46
Ets non soci - di cui Sez. Aps :	9
Altre organizzazioni non profit :	21
Cittadini/aspiranti volontari :	1350
<p>Almeno 1000 giovani, tra i 18 e i 28 anni di età (28 anni e 364 giorni), che si candidano quali aspiranti operatori volontari SCU e che siano in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cittadinanza italiana, ovvero di uno degli altri Stati membri dell'Unione Europea, ovvero di un Paese extra Unione Europea purché il candidato sia regolarmente soggiornante in Italia; • non aver riportato condanna anche non definitiva alla pena della reclusione superiore ad un anno per delitto non colposo ovvero ad una pena della reclusione anche di entità inferiore per un delitto contro la persona o concernente detenzione, uso, porto, trasporto, importazione o esportazione illecita di armi o materie esplosive, ovvero per delitti riguardanti l'appartenenza o il favoreggiamento a gruppi eversivi, terroristici o di criminalità organizzata. <p>Almeno 150 enti (pubblici e privati) coinvolti nella fase di progettazione e elaborazione dei programmi e in quella della gestione e implementazione dei progetti sul territorio.</p>	

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

promozione	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 28 febbraio 2024
-------------------	--	---

progettazione	Data di inizio 15 gennaio 2024	Data di fine 20 maggio 2024
----------------------	--	---------------------------------------

adeguamento	Data di inizio 01 marzo 2024	Data di fine 31 marzo 2024
--------------------	--	--------------------------------------

selezione	Data di inizio 01 marzo 2024	Data di fine 30 aprile 2024
------------------	--	---------------------------------------

formazione	Data di inizio 01 maggio 2024	Data di fine 31 ottobre 2024
-------------------	---	--

gestione	Data di inizio 15 maggio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------	---	---

monitoraggio	Data di inizio 01 giugno 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------	---	---

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Adeguamento accreditamenti Enti			X									
Progettazione - presentazione programmi/progetti	X	X	X	X	X							
Promozione bando	X	X										
Selezione Volontari			X	X								
Gestione					X	X	X	X	X	X	X	X
Formazione Operatori volontari					X	X	X	X	X	X	X	X
Monitoraggio						X	X	X	X	X	X	X

ENTI PARTNER E RUOLO

La programmazione dei progetti di servizio civile prevede la possibilità di costruire reti ed avere partner che qualificano le attività e azioni sui diversi territori.

- CSVnet e i CSV di: Lazio, Calabria Centro, Basilicata, Brescia, Insubria, Cosenza, Caserta, Bari , Torino e Emilia: coprogrammazione nazionale su progetto di educazione ai diritti e alla partecipazione.
- CESC Project: coprogrammazione regionale per la sostenibilità educativa in Abruzzo
- Istituto Don Calabria: coprogrammazione nazionale educazione alla pace e alla nonviolenza
- CIF Livorno: convenzione per il percorso di tutoraggio finalizzato al mondo del lavoro
- Cooperativa Il Bosso: convenzione per la certificazione delle competenze
- Partner dei progetti di Servizio Civile (n. 81) per l'attuazione delle azioni progettuali.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	7
Altri collaboratori	2
Altri collaboratori	169
Consulenti esterni	1

I dipendenti (n.7) del CSV Abruzzo e il consulenti interni (n.1) sono coinvolti nelle varie fasi a seconda delle proprie specificità.

Inoltre è prevista una consulenza esterna con il CIF che si occuperà del monitoraggio SCU.

I collaboratori occasionali si occupano esclusivamente di una parte della formazione generale degli operatori volontari.

Gli altri collaboratori sono gli OLP degli enti di accoglienza che seguono la gestione operativa dei volontari nelle diverse sedi di progetto.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Il sistema di monitoraggio è inteso come uno strumento di accompagnamento e controllo durante la fase operativa dei progetti di SCU con la finalità di individuare, controllare e valutarle azioni svolte fino a un determinato momento e di risolvere i problemi che si presentano in fase di realizzazione. Ha il fine di verificare l'esecuzione dei programmi e garantire un adeguamento continuo tra i progetti e la realtà. Il piano di monitoraggio si articola su più livelli e insieme all'attestazione delle competenze permette una serie di valutazioni nel corso dell'anno.

Attraverso l'analisi e il confronto tra questionari compilati dai volontari e dagli OLP il sistema permette di avere una fotografia trimestrale.

Le attività di formazione hanno oltre che un registro delle presenze un questionario di soddisfazione.

A metà percorso c'è una valutazione più dettagliata congiunta sull'andamento del progetto e gli eventuali scostamenti rispetto alle attività e ai tempi programmati in fase di progettazione. Se vengono, in questa fase, riscontrate particolare difficoltà sono previsti incontri di sostegno e verifica specifici.

Il piano di monitoraggi delle attività formative intende verificare l'andamento dei percorsi. La valutazione dei risultati è effettuata a due livelli:

- in relazioni agli obiettivi didattici (per OLP, Volontari, Selettori e Formatori);
- in relazione alle aspettative dei volontari.

Le valutazioni vengono condotte in momenti diversi:

- durante il processo formativo;
- nella fase finale.

La valutazione rispetto agli obiettivi didattici viene condotta dai formatori durante e nella fase terminale dei moduli formativi. I formatori sono osservatori privilegiati nella valutazione dell'efficacia della formazione. La valutazione avviene attraverso la compilazione di schede finalizzate a valutare l'andamento didattico e l'apprendimento dei volontari.

La valutazione in relazione alle aspettative dei volontari. Al termine della formazione ai volontari verrà somministrato un questionario di valutazione concernente tutti gli aspetti della situazione formativa.

RISULTATI ATTESI

enti accreditati/in via di accreditamento :	191
Numero progetti SCU realizzati :	28
Numero Programmi SCU realizzati :	7
Numero progetti SCU presentati :	26
Numero programmi SCU presentati :	8
volontari SCU :	747
Numero cittadini/aspiranti volontari coinvolti :	1000

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	0,00	1.200,00	1.200,00
TOTALE	0,00	1.200,00	1.200,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	0,00	109.722,90	109.722,90
TOTALE	0,00	109.722,90	109.722,90
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	1.000,00	77,10	1.077,10
TOTALE	1.000,00	77,10	1.077,10
TOTALE	1.000,00	111.000,00	112.000,00
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	1.000,00	0,00	1.000,00
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	111.000,00	111.000,00
TOTALE	1.000,00	111.000,00	112.000,00

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Promozione, orientamento e animazione territoriale			
1.1 SCUOLA E VOLONTARIATO	69.237,52	1.000,00	70.237,52
1.2 PENSA EUROPA	19.005,42	0,00	19.005,42
1.3 ANIMAZIONE TERRITORIALE	118.776,75	0,00	118.776,75
1.4 SERVIZIO CIVILE	1.000,00	111.000,00	112.000,00
	TOTALE	208.019,69	320.019,69

FORMAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	3.1 CORSI DI FORMAZIONE
CLASSIFICAZIONE	Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	87.243,28
Tipologia:	Attività aggiornata		

AGGIORNAMENTO ANNO PRECEDENTE

Modalità di erogazione

- in presenza: percorso laboratoriale Fare Quotidiano (a)
- disponibile sul sito istituzionale (<https://www.csvabruzzo.it/abruzzo/per-le-associazioni/formare-e-orientare-i-volontari/>) il materiale didattico e video per una formazione permanente e continuativa

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Qualificare l'opera del volontariato, consolidare competenze e aggiornare le conoscenze degli stakeholders per lo sviluppo delle comunità territoriali sono tra i fattori che orientano l'offerta formativa del CSV Abruzzo. Il contesto sociale, culturale e normativo in cui operano gli Ets e altre organizzazioni del terzo settore è caratterizzato da una continua evoluzione che richiede, da parte del CSV, una capacità di innovazione e previsione per accompagnare gli stakeholders in percorsi di crescita ed emancipazione tali da rispondere, con gli strumenti più adeguati, alle sfide della contemporaneità.

La formazione del CSV si delinea nel segno della gradualità, della continuità, della integrazione-interazione tra le diverse competenze e componenti che abitano il CSV.

Nel 2024, in continuità con gli scorsi anni e in armonia con gli obiettivi strategici, l'offerta formativa del CSV Abruzzo, rivolta agli enti del terzo settore, si articola principalmente in una formazione laboratoriale, di approccio di base e specialistica.

Formazione laboratoriale: Fare Quotidiano

Formazione di base: Focus Formazione e Pillole Formative

Formazione specialistica: Scuola di Progettazione

a. Fare Quotidiano

Un nuovo metodo per affrontare i principali cambiamenti che la riforma del Terzo settore e l'innovazione digitale stanno progressivamente introducendo nella conduzione, nella gestione e nel modo di relazionarsi degli Enti con le comunità territoriali.

Il modello didattico proposto è quello del *learning by doing* che prevede la presenza in aula dei partecipanti allo scopo

di facilitare l'interazione con il consulente, con l'obiettivo di formulare indicazioni operative e affrontare, con un taglio pratico e orientato al confronto e all'approfondimento, i contenuti trattati.

Il percorso si articola in due sessioni: primavera-estate e autunno-inverno; ogni sessione prevede la realizzazione di 3 incontri, da svolgersi nelle sedi delle Delegazioni Territoriali del CSV Abruzzo.

Il target, generalizzato o specifico, sarà individuato in base ai temi prescelti per i vari appuntamenti.

Il materiale didattico prodotto in occasione dei momenti formativi sarà pubblicato sul sito istituzionale.

b1. Focus Formazione

Incontri tematici di interesse e di attualità per la gestione della vita associativa degli Ets.

Il percorso si articola in due sessioni: primavera-estate e autunno-inverno; ogni sessione prevede la realizzazione di 4 incontri.

Gli incontri sono aperti a tutti e realizzati in modalità on line, webinar in diretta.

Le registrazioni degli incontri e il materiale didattico saranno pubblicati sul sito istituzionale.

b2. Pillole formative

Appuntamenti tematici aperti a tutti, nati durante la pandemia per assicurare la continuità dell'offerta formativa, tenuti da esperti di settore e trasmessi in diretta sui canali social del CSV Abruzzo, con la possibilità di interagire dal vivo attraverso una chat dedicata. Saranno riproposti anche nell'anno in corso in alternanza con i Focus Formazione. I video sono disponibili sui canali del CSV Abruzzo.

c. Scuola di Progettazione

Luogo di sviluppo di competenze e relazioni per gli operatori delle associazioni coinvolte nella gestione di progetti sociali. Il modello didattico è fortemente partecipativo, finalizzato ad acquisire e condividere un metodo di lavoro da spendere immediatamente nel contesto delle attività della propria organizzazione.

Gli incontri, ad eccezione di quello d'avvio, si svolgeranno su piattaforme online.

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE: si prevede una forma mista, con la seguente tendenziale differenziazione:

ON LINE: Facebook e piattaforme Zoom, Slido.com...

Percorsi dove prevale l'elemento informativo di aggiornamento rivolti ad un vasto pubblico

OBIETTIVI

L'esigenza formativa è stata più volte ribadita nei Focus e nella Survey realizzati nel corso dell'indagine dei bisogni condotta, dapprima per l'elaborazione della programmazione 2024, quindi a valle della formazione erogata nel corso del 2023. Da questi emergono gli obiettivi strategici per il 2024.

Qualificare i volontari, gli aspiranti volontari e coloro che collaborano a vario titolo, acquisendo maggiore consapevolezza dell'identità e del ruolo del volontario e maggiori competenze trasversali, progettuali, organizzative a fronte dei bisogni della propria organizzazione e della comunità di riferimento. In particolare:

- Accrescere le competenze comunicative, in particolare attraverso il ricorso a nuove tecnologie e piattaforme digitali che permettono di sfruttare la rete e raggiungere una più ampia fetta di cittadinanza
- Favorire l'adeguamento competente e consapevole delle organizzazioni ai requisiti normativi e regolamentativi richiesti dal Codice del Terzo Settore e ulteriori norme attraverso l'acquisizione di competenze tecniche-operative e gestionali-amministrative-di base e di conoscenze sul quadro legislativo in evoluzione per quel che riguarda gli Enti di Terzo Settore
- Promuovere una maggiore sensibilità al tema della sostenibilità e dello sviluppo, mediante il potenziamento di competenze progettuali e di governo.

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Ets non soci :	270
Volontari :	550
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10

Le attività di formazione vengono offerte a tutti i volontari degli Enti del Terzo Settore abruzzesi.

Volontari di ETS
Operatori e collaboratori di ETS
Cittadini/Aspiranti volontari

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

1a	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------	---	--

1c	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------	--	--

2a	Data di inizio 01 marzo 2024	Data di fine 30 settembre 2024
-----------	---	---

1b	Data di inizio 01 marzo 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------	---	--

2b	Data di inizio 01 aprile 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------	--	--

	ge	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
a. Fare Quotidiano			x	x	x	x			x	x	x	
b1. Focus Formazione		x	x	x	x				x	x	x	
b2. Pillole Formative			x	x	x				x	x		
c. Scuola di Progettazione			x	x	x	x	x		x	x		

ENTI PARTNER E RUOLO

Facoltà di Economia aziendale - Università degli Studi Chieti - Pescara "G. D'Annunzio" - Convenzione

Forum Terzo Settore Abruzzo

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	6
Consulenti esterni	4
Consulenti interni	2

Parte della formazione specialistica e di quella di base sarà svolta in collaborazione/partenariato con professionisti e/o Enti in possesso delle competenze adeguate,

Le funzioni svolte dal personale sono riconducibili alla formazione.

Risorse:

n. 6 dipendenti n. 2 consulenti interni

n. 4 consulenti esterni

Tutti gli operatori sono in possesso delle adeguate qualifiche professionali e formative necessarie (lauree, accreditamenti, ecc.).

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio e verifica:

- utilizzo Gestionale dove sono registrate, oltre alle anagrafiche, tutti i servizi e le attività realizzate
- verifica presenze e completamento percorsi di formazione
- somministrazione ai partecipanti di questionari di valutazione
- verifiche finali dei percorsi formativi e produzioni di attestati (dove previsti)
- riunioni dello Staff per le verifiche in itinere

RISULTATI ATTESI

Numero ore formazione erogata :	135
Numero corsi di formazione :	36
Scuola di Progettazione :	2
Numero partecipanti a corsi di formazione :	360
Numero Ets coinvolti :	140
Numero volontari coinvolti :	280

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	600,00	0,00	600,00
TOTALE	600,00	0,00	600,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	5.000,00	0,00	5.000,00
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	2.400,00	0,00	2.400,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	25.203,40	0,00	25.203,40
V2.12 - Servizi per la comunicazione	500,00	0,00	500,00
TOTALE	33.103,40	0,00	33.103,40
Godimento beni di terzi			
V3.01 - Canoni di locazione sede/i CSV	8.280,00	0,00	8.280,00
TOTALE	8.280,00	0,00	8.280,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	43.259,88	0,00	43.259,88
TOTALE	43.259,88	0,00	43.259,88
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	87.243,28	0,00	87.243,28
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	87.243,28	0,00	87.243,28
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	87.243,28	0,00	87.243,28

TITOLO ATTIVITÀ:	3.2 INNOVARE@HUB
CLASSIFICAZIONE	Formazione, Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	26.625,95
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

INNOVARE@HUB: progetto trasversale che connette l'area Consulenza e l'Area Formazione.

Al suo secondo anno di realizzazione dà forma e sostanza al difficile tema dell'innovazione, guardando innanzitutto alla realtà, nelle sue varie espressioni, prima che al proprio sistema organizzativo. Hub come luogo di lavoro e sperimentazione, abitato da diverse tipologie di attività e modalità di attuazione che, alla luce delle evoluzioni in corso derivanti dalla crescente attuazione del Codice le Terzo Settore, appaiono determinanti nell'evoluzione del CSV Abruzzo e delle comunità territoriali.

PER LE ORGANIZZAZIONI

HUB SOSTENIBILITÀ:

- a) consulenza agli enti per la valutazione preliminare dei programmi di finanziamento, anche mediante la predisposizione di strumenti di autovalutazione del potenziale di sostenibilità.
- b) accompagnamento agli enti nello sviluppare la capacità di fare rete come prerequisito per accedere alle risorse.

HUB SICUREZZA:

- a) attività di sportello con l'obiettivo di offrire una valutazione e primo orientamento agli enti che ne fanno richiesta, attuato in partnership con gli esperti di Studio81, sul grado di congruità con la normativa di settore.
- b) percorsi di orientamento sulle normative sulla sicurezza per le diverse categorie operative degli ETS.

HUB VALUTAZIONE:

Realizzare e diffondere un tool costruito sotto forma di check list, eventualmente utilizzabile tramite piattaforma digitale, che consenta di sviluppare capacità di autovalutazione circa le potenzialità di sostenibilità e sviluppo, in modo di aiutare le organizzazioni nel valutare consapevolmente le proprie potenzialità rispetto alla loro crescita sostenibile, favorendo così una riflessione circa il proprio futuro.

PER IL CSV ABRUZZO E PER LE ORGANIZZAZIONI E PER IL TERRITORIO

HUB SVILUPPO TERRITORIALE E PROGRAMMI COMPLESSI - Questa attività si collega strettamente a quelle previste da RICERCA.

- a) analisi dei programmi;
- b) monitoraggio della attuazione dei Programmi della politica di coesione con una attenzione specifica al territorio abruzzese (i Fondi strutturali europei – FESR e FSE +; le risorse europee aggiuntive di NEXT generation EU; le risorse nazionali della politica di coesione);
- c) analisi dei manuali sulle procedure di gestione dei progetti;

La documentazione raccolta, metodo e conoscenza saranno impiegati nel percorso evolutivo del CSV Abruzzo e, attraverso le attività ricomprese nella programmazione quali ad esempio consulenza, formazione e SCU, alla crescita delle associazioni, delle organizzazioni e delle reti presenti sul territorio.

- d) sviluppare una cultura della valutazione sociale tra le realtà del territorio, mediante l'organizzazione di momenti di incontro e formazione con i diversi stakeholder, coinvolgendo le Università del territorio.
- e) realizzare un piano di valutazione del CSV Abruzzo.

HUB LA COMUNITÀ DELLE COMPETENZE:

Lo sviluppo del CSV Abruzzo e del territorio sono parti sinergiche dello stesso obiettivo.

La Comunità delle Competenze, esperienza già avviata nel 2023, è una rete stabile di esperti, enti del terzo settore, imprese, enti pubblici, istituzioni pubbliche e private, di cui il CSV riconosce la competenza e la rilevanza collettiva e con cui intende stabilire forme strutturate di collaborazione. La finalità consiste nel contribuire a valorizzare le potenzialità del CSV, accrescendo le risorse a disposizione e le complessive capacità operative.

Integrando risorse interne ed esterne, la comunità delle competenze, rafforza l'azione del CSV Abruzzo nell'ideazione, elaborazione e gestione di:

-progetti di sviluppo territoriale

-progetti formativi per qualificare delle risorse interne e dei volontari nel mondo degli ETS

-incontri, convegni e forum periodici su temi di interesse.

Nel dettaglio, per quanto riguarda la struttura interna del CSV Abruzzo ETS, la "Comunità" contribuisce a potenziare l'azione già avviata per lo sviluppo delle competenze degli operatori con interventi di formazione tematica e di team building. Nei confronti delle organizzazioni di volontariato e dei volontari operanti negli EST viene consolidata l'azione in corso, ampliando gli ambiti tematici presi in considerazione

OBIETTIVI:

Incrementare il percorso evolutivo del CSV Abruzzo e, attraverso le attività ricomprese nella programmazione quali ad esempio consulenza, formazione e SCU, della crescita delle associazioni, delle organizzazioni e delle reti presenti sul territorio, in relazione ai temi della sostenibilità, della sicurezza, della valutazione e dello sviluppo territoriale.

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Ets non soci :	450
Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui Forum Terzo Settore locali :	1
Enti pubblici :	120
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10

Ets Soci di cui OdV

Ets Soci di cui Aps

Ets Soci di cui Altro Ets

Ets non soci

Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui il Forum Terzo Settore Abruzzo

Enti pubblici

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

@hub sicurezza	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------------	--	---

@hub sostenibilità	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------	---	---

@hub valutazione	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-------------------------	---	---

@hub sviluppo territoriale	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------------------------	---	---

@hub comunità delle competenze	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------------------	---	---

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
PER LE ORGANIZZAZIONI												
HUB SOSTENIBILITÀ												
a) consulenza x valutazione preliminare programmi finanziamento		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
b) accompagnamento ETS x sviluppo capacità di far rete												
HUB SICUREZZA												
Sportello orientamento	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
Percorso su normative sicurezza per le categorie di ETS												
HUB VALUTAZIONE												
- Realizzazione e diffusione tool kit per autovalutazione su sostenibilità e sviluppo		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
PER IL CSV ABRUZZO E PER LE ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO												
HUB SVILUPPO TERRITORIALE E PROGRAMMI COMPLESSI												
- Analisi Programmi												
- Monitoraggio attuazione Programmi Politica di coesione		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
- Analisi manuali procedure di gestione dei progetti												
- Incontri confronti con stakeholders con coinvolgimento Università												
- Realizzazione Piano di valutazione												
HUB COMUNITÀ DELLE COMPETENZE												
- Creazione rete stabile di relazione e innovazione sul tema delle competenze integrate		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x

ENTI PARTNER E RUOLO

Facoltà di Economia aziendale - Univesità degli Studi Chieti - Pescara "G. D'Annunzio"

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	6
-----------------------------	---

Consulenti interni	2
---------------------------	---

Nell'attività saranno impiegati n. 6 dipendenti e n. 2 consulenti interni.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio e verifica:

- utilizzo Gestionale dove sono registrate, oltre alle anagrafiche, tutti i servizi e le attività realizzate
- registri iscrizioni ai percorsi di formativi
- verifica presenze e completamento percorsi di formazione
- somministrazione ai partecipanti di questionari di valutazione
- verifiche finali dei percorsi formativi e produzioni di attestati
- riunioni dello Staff per le verifiche in itinere
- questionario di soddisfazione del servizio.

RISULTATI ATTESI

Numero consulenze HUB sostenibilità :	50
--	----

Numero consulenze HUB sicurezza :	75
--	----

Numero consulenze HUB Valutazione :	35
--	----

Numero Ets coinvolti :	210
-------------------------------	-----

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	26.625,95	0,00	26.625,95
TOTALE	26.625,95	0,00	26.625,95
TOTALE	26.625,95	0,00	26.625,95
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	26.625,95	0,00	26.625,95
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	26.625,95	0,00	26.625,95

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Formazione			
3.1 CORSI DI FORMAZIONE	87.243,28	0,00	87.243,28
3.2 INNOVARE@HUB	26.625,95	0,00	26.625,95
	TOTALE	0,00	113.869,23
	113.869,23	0,00	113.869,23

CONSULENZA, ASSISTENZA QUALIFICATA ED ACCOMPAGNAMENTO

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	2.1 CONSULENZE
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	136.719,33
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

L'attività programmata per il 2024 prevede il proseguimento delle azioni poste in essere nell'anno precedente e altre azioni nate dall'ascolto delle esigenze dei fruitori delle attività svolte nel 2023.

Le modalità attuative sono le seguenti:

1. consulenza informativa di base, in caso di richieste su aspetti elementari e standard; potrà essere fornita attraverso appuntamenti presso le quattro sedi provinciali e/o negli sportelli, in presenza oppure on line; sarà fornita da personale dipendente e l'incontro sarà di breve durata
2. consulenza con trasferimento di competenze personalizzato e specifico:
 - erogata attraverso incontri individuali o collettivi. Sarà fornita dal personale dipendente e dai consulenti
 - percorso di accompagnamento nei casi in cui il bisogno rilevato abbia necessità di essere affrontato per step successivi
3. seminari a tema
 - approfondimenti su temi specifici: incontri in presenza e/o on line su tematiche di interesse dei volontari del territorio regionale soprattutto sulle tematiche relative a 1) differenza tra attività di interesse generale e attività diverse; 2) la gestione dei volontari; 3) la scelta dell'impostazione giuridica dell'ente; 4) contabilità e bilancio. Durante il corso dell'anno verranno individuate ulteriori tematiche di interesse delle associazioni.
4. costruzione di un'area dedicata alla consulenza sul sito www.csvabruzzo.it, in cui verranno pubblicate sia la modulistica necessaria per gli adempimenti ordinari, sia le FAQ relative ai temi di maggiore interesse
5. accompagnamento all'accreditamento degli enti nel sistema del Servizio Civile Universale e redazione di progetti: attività rivolta a enti diversi dalle associazioni di volontariato (a pagamento)
6. apertura di uno sportello dedicato alle associazioni che hanno avuto il finanziamento PNRR per la ricostruzione nelle aree del sisma 2009 e 2016

La consulenza può essere richiesta tramite mail o contatto telefonico con operatori di sede. Dopo la recente pandemia si aggiunge la possibilità di erogazione attraverso video call.

Per assicurare l'aggiornamento di tutti i dipendenti e consulenti impegnati verrà svolto un incontro mensile di formazione interna.

Continuerà la sperimentazione del software Veryfico, gestionale che semplifica la predisposizione degli adempimenti amministrativi e fiscali degli ETS.

OBIETTIVI:

Migliorare, sviluppare e sostenere tutte le attività delle organizzazioni, dagli aspetti gestionali agli aspetti organizzativi, dalla comunicazione e promozione delle proprie attività alla rendicontazione sociale, dalla consulenza per la programmazione di piani formativi per il personale e i volontari allo sviluppo delle capacità progettuali, dal sostegno per ottenere il finanziamento dei propri progetti (compresi quelli di Servizio Civile Universale) alla gestione e

rendicontazione dei progetti, dalle consulenze nell'ambito "informatica per il non profit" agli adempimenti connessi alla privacy e alla sicurezza dei volontari e degli operatori negli enti.

Nello specifico:

1. rafforzare le conoscenze dei volontari utili alla gestione del proprio ente, sia relativamente alle attività di interesse generale che nelle attività diverse previste nell'art. 6 del D. Lgs 117/2017
2. mettere i volontari operanti negli ETS in condizione di rispettare gli adempimenti previsti dalla norma, in particolare per quanto riguarda la predisposizione dei bilanci e l'impostazione fiscale dei propri enti

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10
Enti pubblici :	30
Ets non soci :	500
Altre organizzazioni non profit :	11
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4

Destinatari del servizio saranno i volontari presenti nelle diverse tipologie di ETS; nel 2023 non si è verificato un aumento di richieste di consulenze perché nel 2022 sono state svolte molte attività di consulenza e formazione per comunicare le novità previste dal decreto 117/2017.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Informativa di base	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
----------------------------	---	--

Consulenza personalizzate	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
----------------------------------	---	--

accreditamenti enti SCU	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
--------------------------------	---	--

Seminari a tema	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 30 novembre 2024
------------------------	--	--

costruzione area dedicata	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 30 novembre 2024
----------------------------------	--	--

CONSULENZE	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	sett	nov	dic
Informative di base	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X
Personalizzate	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X
Seminari a tema			X		X	X			X	X	
Implementazione area dedicata sul sito istituzionale del CSV Abruzzo		X	X								
Accompagnamento accreditamento enti per SCU		X	X								

ENTI PARTNER E RUOLO

CSVnet sarà presente con la formazione continua e specializzata rivolta agli operatori, come da attività istituzionale e in continuità con quanto realizzato nel 2022.

La collaborazione con l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di L'Aquila e Sulmona sarà finalizzata a promuovere iniziative di informazione e formazione a livello territoriale attraverso corsi, seminari, conferenze e convegni su temi specifici e di attualità.

Si prevede di estendere la collaborazione anche con gli altri Ordini dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili presenti nel territorio regionale.

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	10
Consulenti interni	7

Nell'attività di consulenza saranno impiegati n.10 dipendenti e n. 7 consulenti interni. I dipendenti presso le sedi territoriali svolgeranno una consulenza di primo livello ed su alcuni temi sarà una consulenza esaustiva. I Consulenti interni svolgeranno sia una consulenza di primo livello e nei casi più complessi svolgeranno una consulenza di secondo livello.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Il CSV Abruzzo attiva il sistema di monitoraggio interno partendo dai dati provenienti dal software gestionale CSV, che permette di registrare per ogni attività una serie di dati utili quali data e ora di inizio e di fine, durata in minuti dell'erogazione, soggetti destinatari del servizio (con l'identificazione puntuale dell'anagrafica).

Altro strumento utile al monitoraggio è il questionario di soddisfazione del servizio, da proporre al termine di ogni attività; trimestralmente saranno elaborati i dati relativi.

Per verificare l'attività realizzata si procederà con l'esame dei risultati conseguiti analizzando trimestralmente i dati raccolti; si verificheranno i risultati conseguiti sulla base degli obiettivi iniziali; si procederà traendo conclusioni suscettibili di modificare lo svolgimento delle fasi successive (nella SAP)

RISULTATI ATTESI

Numero ore di consulenza :	2000
Numero consulenze :	1300
Numero seminari/workshop :	5
Numero Ets coinvolti :	400
Numero volontari coinvolti :	400
area dedicata su sito istituzionale :	1

Dal lavoro che verrà svolto nel 2024 ci si aspetta i seguenti risultati:

- 1) avere un'area dedicata alla consulenza sul sito, su cui pubblicare le FAQ relative alle domande più comuni rilevate durante i momenti di formazione e gli incontri consulenziali
- 2) offrire almeno 5 momenti di formazione durante l'anno
- 3) continuare ad offrire la possibilità di avere consulenze personalizzate agli ETS nelle sedi delle 4 delegazioni e degli sportelli sul territorio.



ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
V2.01 - Utenze	7.500,00	0,00	7.500,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	48.668,00	0,00	48.668,00
TOTALE	56.168,00	0,00	56.168,00
Godimento beni di terzi			
V3.01 - Canoni di locazione sede/i CSV	12.420,00	0,00	12.420,00
TOTALE	12.420,00	0,00	12.420,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	65.631,33	0,00	65.631,33
TOTALE	65.631,33	0,00	65.631,33
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	2.500,00	0,00	2.500,00
TOTALE	136.719,33	0,00	136.719,33
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	136.719,33	0,00	136.719,33
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	136.719,33	0,00	136.719,33

TITOLO ATTIVITÀ:	2.2 INNOVARE@HUB
CLASSIFICAZIONE	Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento, Formazione

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	30.812,35
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

INNOVARE@HUB: progetto trasversale che connette l'area Consulenza e l'Area Formazione.

Al suo secondo anno di realizzazione dà forma e sostanza al difficile tema dell'innovazione, guardando innanzitutto alla realtà, nelle sue varie espressioni, prima che al proprio sistema organizzativo. Hub come luogo di lavoro e sperimentazione, abitato da diverse tipologie di attività e modalità di attuazione che, alla luce delle evoluzioni in corso derivanti dalla crescente attuazione del Codice le Terzo Settore, appaiono determinanti nell'evoluzione del CSV Abruzzo e delle comunità territoriali.

PER LE ORGANIZZAZIONI

HUB SOSTENIBILITÀ:

- a) consulenza agli enti per la valutazione preliminare dei programmi di finanziamento, anche mediante la predisposizione di strumenti di autovalutazione del potenziale di sostenibilità.
- b) accompagnamento agli enti nello sviluppare la capacità di fare rete come prerequisito per accedere alle risorse.

HUB SICUREZZA:

- a) attività di sportello con l'obiettivo di offrire una valutazione e primo orientamento agli enti che ne fanno richiesta, attuato in partnership con gli esperti di Studio81, sul grado di congruità con la normativa di settore.
- b) percorsi di orientamento sulle normative sulla sicurezza per le diverse categorie operative degli ETS.

HUB VALUTAZIONE:

Realizzare e diffondere un tool costruito sotto forma di check list, eventualmente utilizzabile tramite piattaforma digitale, che consenta di sviluppare capacità di autovalutazione circa le potenzialità di sostenibilità e sviluppo, in modo di aiutare le organizzazioni nel valutare consapevolmente le proprie potenzialità rispetto alla loro crescita sostenibile, favorendo così una riflessione circa il proprio futuro.

PER IL CSV ABRUZZO E PER LE ORGANIZZAZIONI E PER IL TERRITORIO

HUB SVILUPPO TERRITORIALE E PROGRAMMI COMPLESSI - Questa attività si collega strettamente a quelle previste da RICERCA.

- a) analisi dei programmi;
- b) monitoraggio della attuazione dei Programmi della politica di coesione con una attenzione specifica al territorio abruzzese (i Fondi strutturali europei – FESR e FSE +; le risorse europee aggiuntive di NEXT generation EU; le risorse nazionali della politica di coesione);
- c) analisi dei manuali sulle procedure di gestione dei progetti;

La documentazione raccolta, metodo e conoscenza saranno impiegati nel percorso evolutivo del CSV Abruzzo e, attraverso le attività ricomprese nella programmazione quali ad esempio consulenza, formazione e SCU, alla crescita delle associazioni, delle organizzazioni e delle reti presenti sul territorio.

- d) sviluppare una cultura della valutazione sociale tra le realtà del territorio, mediante l'organizzazione di momenti di incontro e formazione con i diversi stakeholder, coinvolgendo le Università del territorio.
- e) realizzare un piano di valutazione del CSV Abruzzo.

HUB LA COMUNITÀ DELLE COMPETENZE:

Lo sviluppo del CSV Abruzzo e del territorio sono parti sinergiche dello stesso obiettivo.

La Comunità delle Competenze, esperienza già avviata nel 2023, è una rete stabile di esperti, enti del terzo settore, imprese, enti pubblici, istituzioni pubbliche e private, di cui il CSV riconosce la competenza e la rilevanza collettiva e con cui intende stabilire forme strutturate di collaborazione. La finalità consiste nel contribuire a valorizzare le potenzialità del CSV, accrescendo le risorse a disposizione e le complessive capacità operative.

Integrando risorse interne ed esterne, la comunità delle competenze, rafforza l'azione del CSV Abruzzo nell'ideazione, elaborazione e gestione di:

-progetti di sviluppo territoriale

-progetti formativi per qualificare delle risorse interne e dei volontari nel mondo degli ETS

-incontri, convegni e forum periodici su temi di interesse.

Nel dettaglio, per quanto riguarda la struttura interna del CSV Abruzzo ETS, la "Comunità" contribuisce a potenziare l'azione già avviata per lo sviluppo delle competenze degli operatori con interventi di formazione tematica e di team building. Nei confronti delle organizzazioni di volontariato e dei volontari operanti negli ETS viene consolidata l'azione in corso, ampliando gli ambiti tematici presi in considerazione

OBIETTIVI:

Incrementare il percorso evolutivo del CSV Abruzzo e, attraverso le attività ricomprese nella programmazione quali ad esempio consulenza, formazione e SCU, della crescita delle associazioni, delle organizzazioni e delle reti presenti sul territorio, in relazione ai temi della sostenibilità, della sicurezza, della valutazione e dello sviluppo territoriale.

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Ets non soci :	450
Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui Forum Terzo Settore locali :	1
Enti pubblici :	120
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10
<p>Ets Soci di cui OdV</p> <p>Ets Soci di cui Aps</p> <p>Ets Soci di cui Altro Ets</p> <p>Ets non soci</p> <p>Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui il Forum Terzo Settore Abruzzo</p> <p>Enti pubblici</p>	

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

@hub sicurezza	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------------	--	---

@hub sostenibilità	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------	---	---

@hub valutazione	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-------------------------	---	---

@hub sviluppo territoriale	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------------------------	---	---

@hub comunità delle competenze	Data di inizio 01 febbraio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------------------	---	---

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
PER LE ORGANIZZAZIONI												
HUB SOSTENIBILITÀ												
a)consulenza x valutazione preliminare programmi finanziamento		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
b)accompagnamento ETS x sviluppo capacità di far rete												
HUB SICUREZZA												
Sportello orientamento												
Percorso su normative sicurezza per le categorie di ETS	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
HUB VALUTAZIONE												
- Realizzazione e diffusione tool kit per autovalutazione su sostenibilità e sviluppo		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
PER IL CSV ABRUZZO E PER LE ORGANIZZAZIONI DEL TERRITORIO												
HUB SVILUPPO TERRITORIALE E PROGRAMMI COMPLESSI												
- Analisi Programmi		x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
- Monitoraggio attuazione Programmi												
- Politica di coesione												
- Analisi manuali procedure di gestione dei progetti												
-Incontri confronti con												

stakeholders con coinvolgimento Università - Realizzaione Piano di valutazione													
HUB COMUNITÀ DELLE COMPETENZE -Creazione rete stabile di realzione e innovazione sul tema delel competenze integrate	x	x	x	x	x	x			x	x	x	x	

ENTI PARTNER E RUOLO

Facoltà di Economia aziendale - Univesità degli Studi Chieti - Pescara "G. D'Annunzio"

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	6
Consulenti interni	2
Personale dipendente	
Consulenti interni	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio e verifica:

- utilizzo Gestionale dove sono registrate, oltre alle anagrafiche, tutti i servizi e le attività realizzate
- registri iscrizioni ai percorsi di formativi
- verifica presenze e completamento percorsi di formazione
- somministrazione ai partecipanti di questionari di valutazione
- verifiche finali dei percorsi formativi e produzioni di attestati
- riunioni dello Staff per le verifiche in itinere
- questionario di soddisfazione del servizio.

RISULTATI ATTESI

Numero consulenze HUB sostenibilità :	50
Numero consulenze HUB sicurezza :	75
Numero consulenze HUB Valutazione :	35
Numero Ets coinvolti :	210

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Servizi			
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	4.186,40	0,00	4.186,40
TOTALE	4.186,40	0,00	4.186,40
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	26.625,95	0,00	26.625,95
TOTALE	26.625,95	0,00	26.625,95
TOTALE	30.812,35	0,00	30.812,35
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	30.812,35	0,00	30.812,35
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	30.812,35	0,00	30.812,35

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Consulenza, assistenza qualificata ed accompagnamento			
2.1 CONSULENZE	136.719,33	0,00	136.719,33
2.2 INNOVARE@HUB	30.812,35	0,00	30.812,35
	TOTALE	0,00	167.531,68
	167.531,68		

INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	4.1 SERVIZI DI COMUNICAZIONE E GRAFICA
CLASSIFICAZIONE	Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	58.166,73
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

I servizi di comunicazione e grafica si compongono di una serie di attività di supporto e di informazione già individuate nella precedente programmazione e che si vanno di seguito a descrivere.

1 - SERVIZI DI GRAFICA:

- sostegno all'elaborazione grafica del materiale di comunicazione e promozionale delle associazioni;
- realizzazione di siti e grafiche web per le associazioni (acquisto dominio, realizzazione sito, manutenzione e restyling, formazione per gestione in autonomia della piattaforma e l'inserimento dei contenuti);
- copywriting, inteso sia come stesura, sia come supporto alla realizzazione di comunicati stampa, testi descrittivi per materiale informativo (cartaceo o digitale), post per social media delle associazioni.

L'erogazione di questi servizi si affianca a interventi di formazione di base per la crescita dei volontari, attraverso la condivisione delle competenze e delle conoscenze necessarie per gestire in autonomia queste attività fondamentali per promuovere e rafforzare la presenza delle associazioni sul territorio e la valorizzazione del loro operato. L'ascolto del fabbisogno, infatti, ha rilevato come sia sempre molto sentita, da parte delle associazioni, l'esigenza di raccontare la propria realtà e il proprio lavoro, nonché l'esigenza di apprendere competenze comunicative per supportare gli sforzi in questo senso.

2- SERVIZI DI INFORMAZIONE:

- newsletter quindicinale** del CSV Abruzzo dedicata alle persone che si occupano o si interessano di volontariato nella regione.

La newsletter raccoglierà le informazioni provenienti dalle quattro delegazioni e sarà organizzata in tre sezioni:

- notizie dal CSV Abruzzo;
- notizie dai volontariati;
- le ultime di VDossier;
- le scadenze per gli ETS
- bandi aperti e opportunità.

Il contenuto informativo si concretizza in una mail che viene inviata dall'account Mailchimp Regionale già disponibile. L'attuale indirizzario sarà aggiornato inserendo un form per l'iscrizione nel sito web e che preveda la liberatoria.

La newsletter avrà il compito di informare i cittadini attivi, ma anche di raccontare le attività del volontariato abruzzese inserendole nella cornice narrativa della costruzione del Bene Comune, mettendo in luce gli aspetti di valore per la collettività presenti nelle notizie riportate.

- raccolta stampa giornaliera** per le associazioni regionalim tramite posta elettronica e sul sito.

La rassegna stampa sarà inviata per e-mail, proseguendo l'attività in essere e consolidata, ma si affiancherà a questa modalità anche una sezione dedicata sul sito fruibile dai non iscritti alle mailing list, in modo da ampliare il bacino potenziale di pubblico. La sezione dedicata sul sito web, in conformità alle leggi vigenti sul diritto d'autore, si limiterà a segnalare le notizie già disponibili in rete e in modalità gratuita, non riservata agli abbonati, riportandone il titolo della

notizia, un breve riassunto e il link diretto alla testata. Questa modalità di proporre la rassegna stampa ha lo scopo di erogare, in modalità aperta, quel servizio informativo che il Codice del Terzo Settore attribuisce ai Centri di Servizio per il Volontariato, mettendo a disposizione notizie selezionate e quindi utile a soddisfare il fabbisogno di conoscenza delle persone che operano nel mondo del volontariato.

OBIETTIVI:

Le attività di servizi di comunicazione e grafica rispondono al costante bisogno di informazione delle e per le associazioni, elemento trasversale a tutte le richieste ed indicazioni emerse nell'analisi dei bisogni. Gli obiettivi strategici che ne conseguono corrispondono al rafforzamento delle capacità e degli strumenti comunicativi delle associazioni per i seguenti fini:

- miglioramento e accrescimento della visibilità di OdV e Aps;
- diffusione della cultura del volontariato;
- sensibilizzazione della popolazione alle tematiche di interesse delle associazioni.

L'obiettivo specifico è quello di dotare le associazioni di strumenti, materiali e prodotti di comunicazione che ne sostengano e favoriscano la visibilità e la diffusione dei contenuti di interesse. Al contempo, tale dotazione rappresenta un'opportunità di crescita delle conoscenze dei volontari delle associazioni in materia di comunicazione e dei relativi strumenti e prodotti a cui si deve far riferimento per una comunicazione efficace con una particolare attenzione alla digitalizzazione.

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Volontari :	1500
Ets non soci :	450
Reti e articolazioni territoriali di Ets - di cui Forum Terzo Settore locali :	1
Enti pubblici :	195
Enti profit :	50
Cittadini/aspiranti volontari :	3000
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10

Destinatari:

Ets soci di cui OdV n.59

Ets soci di cui Aps n. 10

Ets soci di cui sez. altro ETS n. 4

Volontari n. 1500

Ets non soci n. 450

Reti n. 1

Enti pubblici n. 195

Enti profit n. 50

Cittadini n. 3000

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

1a elaborazione grafica	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
--------------------------------	--	---

1b siti e grafica web	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
------------------------------	--	---

1c copy writing	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
------------------------	--	---

2a news letter	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------------	--	---

2b rassegna stampa	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------	--	---

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	sett	ott	nov	dic
1 - SERVIZI DI GRAFICA:												
a) sostegno all'elaborazione grafica del materiale di comunicazione e promozionale degli ETS;												
b) realizzazione di siti e grafiche web per le associazioni (acquisto dominio, realizzazione sito, manutenzione e restyling, formazione per gestione in autonomia della piattaforma e l'inserimento dei contenuti);	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
c) copywriting, inteso sia come stesura, sia come supporto alla realizzazione di comunicati stampa, testi descrittivi per materiale informativo (cartaceo o digitale), post per social media delle associazioni.												
2- SERVIZI DI INFORMAZIONE:												
a) newsletter settimanale del CSV Abruzzo dedicata alle persone che si occupano o si interessano di volontariato nella regione.	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X
b) rassegna stampa giornaliera per le associazioni regionali tramite posta elettronica e sul sito.												

ENTI PARTNER E RUOLO**NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE****Personale dipendente** 6**Consulenti esterni** 3

Nella attività di comunicazione e grafica saranno impegnati n. 6 dipendenti e n. 3 consulenti interni. I consulenti interni svolgeranno alcune azioni di supporto al personale interno.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio:

- dati caricati su gestionale CSV Abruzzo di tutti i servizi e attività realizzate
- sistemi di valutazione della qualità attraverso l'invio di questionari
- sistemi di controllo/report ricezione newsletter

RISULTATI ATTESI**Numero Newsletter :** 45**Numero rassegne stampa :** 300

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	1.800,00	0,00	1.800,00
V1.06 - Libri, riviste e quotidiani	500,00	0,00	500,00
TOTALE	2.300,00	0,00	2.300,00
Servizi			
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	5.116,80	0,00	5.116,80
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	2.800,00	0,00	2.800,00
TOTALE	7.916,80	0,00	7.916,80
Godimento beni di terzi			
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	3.600,00	0,00	3.600,00
TOTALE	3.600,00	0,00	3.600,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	43.849,93	0,00	43.849,93
TOTALE	43.849,93	0,00	43.849,93
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
TOTALE	58.166,73	0,00	58.166,73
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	58.166,73	0,00	58.166,73
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	58.166,73	0,00	58.166,73

TITOLO ATTIVITÀ:	4.2 COMUNICAZIONE IN RETE
CLASSIFICAZIONE	Informazione e comunicazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	43.369,67
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Il CSV Abruzzo ha consolidato varie attività di comunicazione in collaborazione con altre realtà sul territorio regionale e nazionale. Queste attività sono diverse per caratteristiche intrinseche, finalità, destinatari, competenze necessarie, onere di lavoro. Proprio perciò rappresentano elementi da mettere a sistema, che possono operare in sinergia senza sovrapposizioni per raggiungere una platea ampia di pubblico per la promozione dei temi legati al volontariato, come già rilevato nella precedente programmazione.
Di seguito il dettaglio.

VDossier: il progetto culturale è realizzato da una rete di 8 CSV distribuiti sul territorio nazionale (Lombardia, Padova e Rovigo, Bologna, Marche, Lazio, Abruzzo, Palermo, Messina) con capofila CSV Lombardia. La rivista esiste da 13 anni, ma nel 2020 è stata oggetto di una revisione integrale che l'ha trasformata in una piattaforma crossmediale, dove al cartaceo si affiancano il sito web e i social media (Facebook, Instagram e LinkedIn). *VDossier - Voci, sguardi e idee dai volontariati* ha come target gli interlocutori del Terzo Settore, istituzioni, amministratori, funzionari pubblici e ospita voci eccentriche che raccontano il volontariato con uno sguardo esterno, mostrandone risvolti originali e inediti.

CSVTV: la web tv strutturata dalla delegazione di Chieti del CSV Abruzzo ha competenze di interesse trasversali a molti progetti di comunicazione, di promozione del volontariato e ad eventi realizzati dal CSV o da partner. La web tv non è dotata di un proprio palinsesto, ma è da intendersi come parte integrante di un ventaglio di progetti per i quali proporre e realizzare format, brevi video, etc... Si integra con la produzione di contenuti di VDossier.

CORRIERE BUONE NOTIZIE: grazie alla collaborazione con CSVnet, dal 2021 Corriere della Sera, nell'inserto settimanale del martedì dal titolo "Corriere Buone Notizie", dedica una pagina ai Centri di Servizio per il Volontariato. In questa sezione vengono accolti articoli redatti dagli uffici comunicazione dei CSV nazionali o segnalazioni da questi inviati su eventi, iniziative, storie di particolare rilievo. Il CSV Abruzzo è parte di questa rete.

RADIO SPERANZA: la radio della diocesi di Pescara – Penne, frequenza 87.6 e con una distribuzione online come web radio, ospita, da dicembre 2020, due trasmissioni del CSV Abruzzo. Si tratta di **"Il volontariato fa notizia"**, contenitore di informazioni provenienti dal CSV o di stretto interesse per chi opera nelle associazioni, e di **"Storie di valore"**, format che condivide esperienze personali capaci di mettere in luce le proposte di soluzione a determinate necessità poste in atto dalle associazioni di volontariato sul territorio regionale. Gli appuntamenti sono bisettimanali, della durata di 20 minuti per singola puntata, vengono presentati da una persona del CSV Abruzzo, da ruotare per le quattro delegazioni. Radio Speranza ha come target la comunità tutta, composta da persone che possono trovare una sintonia con le esperienze raccontate e adottare le stesse soluzioni, reagire e decidere di dare un contributo alla vita associativa.

CAMPAGNA COMUNICAZIONE SOCIALE 2024 "LONG LIVE LOVE - Amore, Cura, Condivisione"

La campagna di comunicazione sociale sarà ideata dagli studenti che parteciperanno al percorso Long Live Love di Scuola e Volontariato e realizzata in collaborazione con gli ETS coinvolti nel percorso. La realizzazione sarà coordinata dal team dell'area Comunicazione e da esperti del campo.

Gli appuntamenti si svolgeranno secondo il programma:

- seminario introduttivo alla comunicazione sociale con presentazione del percorso formativo e brainstorming per l'individuazione dei temi oggetto della campagna;
- laboratorio di comunicazione sociale con avvio della fase creativa della campagna, dall'individuazione del messaggio

alla scrittura del *claim* e all'elaborazione del *visual* da adottare.

- definizione degli strumenti da adottare (pagine pubblicitarie su carta stampata, banner social, spot video, spot radio, etc...);
- avvio della fase esecutiva
- presentazione pubblica della campagna di comunicazione sociale.

OBIETTIVI:

- Consolidare la dimensione di servizio alle associazioni, fornendo le informazioni utili per accompagnarle in un periodo di profondo rinnovamento sul piano dei linguaggi e dell'uso degli strumenti della comunicazione;
- Rafforzare l'identità del CSV Abruzzo e la visibilità, comprensione, accessibilità e fruibilità dei suoi servizi;
- Diffondere la cultura della solidarietà e una corretta conoscenza del volontariato anche nel sistema dei media.

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :

59

Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :

4

Ets non soci :

750

Cittadini/aspiranti volontari :

30000

Studenti :

1300

Enti pubblici :

300

Ets soci - di cui Sez. Aps :

10

Volontari presso gli ETS

Istituzioni locali

Cittadinanza, aspiranti volontari, giovani

Media di settore e non su territorio provinciale, regionale

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

comunicazione in rete	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
------------------------------	---	--

comunicazione sociale	Data di inizio 01 aprile 2024	Data di fine 30 settembre 2024
------------------------------	--	---

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Comunicare in rete												
- VDossier												
- CSVTV												
- Corriere buone Notizie	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x
- Radio Speranza												
Campagna Comunicazione Sociale 2024				x	x	x	x		x			

ENTI PARTNER E RUOLO

Rete CSV Italia (VDossier)

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente	4
Consulenti interni	3
Altri collaboratori	1
Personale dipendente n. 4	
Consulenti interni n. 3	
Collaboratori occasionale n.1 per svolgimento evento "Comunicare il sociale"	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati i seguenti strumenti di monitoraggio e verifica:

Riunioni dello Staff per le verifiche in itinere

Verifica rinnovi abbonamenti alla rivista

Diffusione dei servizi sui media del CSV (csvtv e radio)

Survey su gradimento dei prodotti

RISULTATI ATTESI

Numero podcast realizzati :	24
Numero output :	66
Numero coperture contenuti online e offline :	54
Numero campagne realizzate :	1
Numero Ets coinvolti :	12

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.06 - Libri, riviste e quotidiani	500,00	0,00	500,00
TOTALE	500,00	0,00	500,00
Servizi			
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	300,00	0,00	300,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	6.616,80	0,00	6.616,80
V2.10 - Servizi informatici	2.000,00	0,00	2.000,00
V2.11 - Servizi di grafica e stampa	7.000,00	0,00	7.000,00
V2.12 - Servizi per la comunicazione	1.200,00	0,00	1.200,00
TOTALE	17.116,80	0,00	17.116,80
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	23.152,87	0,00	23.152,87
TOTALE	23.152,87	0,00	23.152,87
Acquisti in C/Capitale			
V5.02 - Immobilizzazioni/ammortamenti Materiali	2.600,00	0,00	2.600,00
TOTALE	2.600,00	0,00	2.600,00
TOTALE	43.369,67	0,00	43.369,67
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	43.369,67	0,00	43.369,67
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	43.369,67	0,00	43.369,67

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Informazione e comunicazione			
4.1 SERVIZI DI COMUNICAZIONE E GRAFICA	58.166,73	0,00	58.166,73
4.2 COMUNICAZIONE IN RETE	43.369,67	0,00	43.369,67
TOTALE	101.536,40	0,00	101.536,40

RICERCA E DOCUMENTAZIONE

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	5.1 SERVIZI DI RICERCA E DOCUMENTAZIONE
CLASSIFICAZIONE	Ricerca e documentazione

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	19.849,65
Tipologia:	Attività aggiornata		

AGGIORNAMENTO ANNO PRECEDENTE

Nel 2024:

- si promuoveranno e implementeranno le ricerche sperimentali che vedono protagoniste le organizzazioni del nostro territorio che manifesteranno il loro interesse
- saranno realizzati momenti di divulgazione e di confronto fra mondo accademico e mondo del terzo settore.

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Attività di ricerca: nell'ottica di qualificare il CSV Abruzzo e renderlo un interlocutore autorevole, l'ascolto dell'analisi dei bisogni ha rilevato come strumento quello della promozione di attività di ricerca e indagini su temi di interesse, da attivare e condurre attraverso partnership qualificanti con attori del territorio come Università, enti di ricerca, agenzie di promozione e sviluppo, le fondazioni e le aziende per elaborare analisi, indagini sui bisogni emergenti e sulla realtà fino a creare osservatori che producano report, dati notiziabili e che rendono il CSV Abruzzo interessante come fonte primaria di informazioni e avamposto diretto per capire il contesto socio-economico.

Le attività di ricerca si collegano strettamente alle iniziative previste da INNOVARE@HUB, in particolare per quanto riguarda lo sviluppo territoriale e i programmi complessi, perché la documentazione prodotta e le conoscenze acquisite confluiranno nel percorso evolutivo del CSV Abruzzo e contribuiranno, grazie alle attività previste dalle aree consulenza, formazione e SCU, alla crescita delle associazioni, delle organizzazioni e delle reti presenti sul territorio.

Tema della ricerca, condotta in partnership con la Facoltà di Economia Aziendale Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi "G. D'Annunzio" con cui il CSV Abruzzo ha siglato un protocollo di collaborazione il 14 settembre 2022: **"Dalla Misurazione del Volontariato alla Valutazione dell'Impatto Sociale. Il Ruolo dei CSV nella Promozione e nello Sviluppo dell'Accountability del Terzo Settore"**

La *valutazione dell'impatto sociale* (VIS) è una questione chiave per diverse organizzazioni dell'economia sociale, come associazioni, fondazioni, imprese sociali, cooperative sociali e consorzi, che intendono essere *accountable*.

La Riforma del Terzo Settore italiana rende la VIS non obbligatoria per tutti gli Enti del Terzo Settore (TSE). Tuttavia, l'amministrazione pubblica potrebbe richiedere la VIS agli enti che collaborano con essa - in ottica di co-progettazione e co-programmazione - se il progetto (o l'iniziativa) di interesse pubblico è di lunga durata (almeno diciotto mesi); finanziariamente solida (oltre 1 milione di euro la dimensione finanziaria dell'organizzazione che realizza questa iniziativa/progetto); e non locale (sviluppato in un contesto interregionale, nazionale o internazionale).

La conseguenza è che, se un ente privato che si trova nelle condizioni di cui sopra non valuta l'impatto, il governo (o la pubblica amministrazione) potrebbe decidere di non sostenere il suo progetto o iniziativa. Pertanto, la Riforma propone la VIS, soprattutto per gli enti che promuovono grandi iniziative di coproduzione e progettazione con le amministrazioni pubbliche. In molti altri casi, le organizzazioni potrebbero decidere liberamente di misurare e valutare

l'impatto sociale per motivi di responsabilità.

Le Linee guida sulla VIS (Decreto 23 luglio 2019) non propongono un modello di VIS specifico per gli ETS ma accettano come equivalenti i modelli internazionalmente riconosciuti dalla letteratura e dalla prassi consolidata, come il *Social Return on Investment* (SROI), ecc.

OBIETTIVO SPECIFICO:

La ricerca mira ad analizzare il ruolo dei CSV nella promozione e nello sviluppo di sistemi di rendicontazione sociale che includano strumenti quali: la misurazione del lavoro volontario, la misurazione e valutazione dell'impatto sociale, il bilancio sociale e di sostenibilità. Nella ricerca si provvederà ad una analisi scientifica della letteratura di riferimento sul tema per individuare set di indicatori e modelli di misurazione utili al contesto di riferimento. Dal punto di vista empirico si promuoveranno ricerche sperimentali che vedono protagoniste le organizzazioni che vorranno partecipare. Il che richiederà evidentemente anche momenti di formazione ed approfondimento scientifico sul tema. Sfruttando anche gli spazi universitari si potranno promuovere momenti di divulgazione e di confronto fra mondo accademico e mondo del terzo settore.

OBIETTIVI GENERALI

Le attività di studio, di ricerca e di ricerca-azione, sviluppate in co-produzione con le università e istituti di ricerca, rappresentano pertanto l'ossatura delle capacità del CSV a produrre strumenti culturali a sostegno dell'animazione territoriale e per valorizzare nella sfera pubblica le specificità, i valori e i contributi dell'impegno dei volontari.

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Ets non soci :	270
Altri CSV :	1
Volontari :	150
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10

Destinatari:

Ets soci di cui OdV n.59

Ets soci di cui Aps n. 10

Ets soci di cui sez. altro ETS n.4

Ets non soci n. 270

Altri CSV n.1

Volontari n.150

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

RICERCA Val.Impatto Sociale

Data di inizio

01 febbraio 2024

Data di fine

31 dicembre 2024

	gen	feb	mar	apr	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
"Dalla Misurazione del Volontariato alla Valutazione dell'Impatto Sociale. Il Ruolo dei CSV nella Promozione e nello Sviluppo dell'Accountability del Terzo Settore"			x	x	x	x	x	x	x		x	x	x	x

ENTI PARTNER E RUOLO	
Università	
Csvnet	

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	3
Consulenti esterni	2
Nell'attività saranno impiegati n.3 dipendenti e n. 2 consulenti esterni.	

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ	
Verifica dello stato di avanzamento dei percorsi di ricerca	
Confronto semestrale strutturato di valutazione e programmazione	

RISULTATI ATTESI	
Numero ricerche realizzate :	1
Numero Università coinvolte :	2
Numero eventi :	1

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	19.849,65	0,00	19.849,65
TOTALE	19.849,65	0,00	19.849,65
TOTALE	19.849,65	0,00	19.849,65
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	19.849,65	0,00	19.849,65
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	19.849,65	0,00	19.849,65

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Ricerca e documentazione			
5.1 SERVIZI DI RICERCA E DOCUMENTAZIONE	19.849,65	0,00	19.849,65
TOTALE	19.849,65	0,00	19.849,65

SUPPORTO TECNICO - LOGISTICO

SCHEDE ATTIVITA'

TITOLO ATTIVITÀ:	6.1 SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO
CLASSIFICAZIONE	Supporto tecnico - logistico

INQUADRAMENTO GENERALE			
Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	153.011,52
Tipologia:	Attività identica all'anno precedente		

BREVE DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ, DELLE MODALITÀ ATTUATIVE E DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI DI RIFERIMENTO

Il CSV Abruzzo dispone di una serie di mezzi e strutture nelle proprie sedi che vengono messi a disposizione delle associazioni del territorio al fine di facilitare, completare, integrare ed arricchire le attività che intendono realizzare, con lo scopo di sostenerle attraverso attività di supporto tecnico logistico e di promuovere e qualificare le attività di volontariato del territorio, cercando di elevare il livello qualitativo e di garantire la fruibilità della strumentazione in dotazione al CSV Abruzzo.

Tutte le azioni mirate a garantire supporto tecnico logistico alle associazioni del nostro territorio hanno subito un'evoluzione determinata dalla necessità di assecondare le istanze di ausili capaci di migliorare e incrementare l'operatività delle azioni delle associazioni stesse, attraverso il prestito delle attrezzature in dotazione al CSV Abruzzo. L'emergenza COVID-19, protrattasi anche nel 2022, ha altresì determinato un rallentamento nell'erogazione del servizio.

L'attività mira a mettere a disposizione delle associazioni, in via temporanea e a titolo gratuito, strumenti e attrezzature in dotazione al CSV Abruzzo per lo svolgimento delle loro attività istituzionali.

In particolare, il servizio consiste nel mettere a disposizione in tutte le sedi:

- spazi e luoghi dove incontrarsi con la messa a disposizione di attrezzature idonee (PC, Video proiettori, servizio stampa, collegamenti on line)
- la possibilità di richiedere la domiciliazione postale presso una delle sedi del CSV
- messa a disposizione di strumenti e piattaforme digitali ai volontari ed alle loro associazioni per incontri, riunioni, convegni, corsi di formazione ecc.

Tempi: il servizio è erogato in maniera continuativa previa prenotazione e secondo modalità e criteri che consentano una calendarizzazione tale da assicurare il maggior numero di accesso al servizio ai potenziali beneficiari.

Fasi: richiesta prestito attrezzatura, per iscritto, presa in carico e verifica disponibilità, autorizzazione uso e prestito attrezzatura, consegna in comodato o uso gratuito delle attrezzature presso la sede, riconsegna del bene, verifica funzionalità.

Modalità: la modulistica per la prenotazione delle attrezzature ed il comodato d'uso gratuito per il pulmino sono scaricabili dal sito o forniti direttamente in sede

OBIETTIVI:

Facilitare o promuovere l'operatività dei volontari, attraverso la messa a disposizione temporanea di spazi, strumenti e attrezzature.

I servizi di base relativi al prestito delle attrezzature sono orientati alla realizzazione dei seguenti obiettivi:

- sostenere l'attività istituzionale degli ETS mettendo a disposizione strumenti e servizi basilari;
- salvaguardare l'autonomia e l'indipendenza degli ETS;
- migliorare la capacità operativa degli ETS attraverso la messa a disposizione di attrezzature e strumenti che contribuiscono a qualificarne l'attività ed a migliorarne la visibilità dispensandole da gravosi oneri economici.

Inoltre, si intende:

- supporto tecnico-strumentale agli ETS e ai singoli volontari
- promuovere efficacia ed efficienza alle azioni delle associazioni
- ridurre gli oneri a carico degli ETS accreditati
- affiancare gli ETS nella gestione delle necessità operative e tecniche legate all'uso delle attrezzature

Sono previsti acquisti in C/Capitale utilizzando Fondi diversi dal FUN (extra fun). Gli acquisti previsti sono necessari per modernizzare le sedi del CSV Abruzzo:

- acquisto computer e macchine elettroniche
- impianto elettrico, telefonico e rete
- mobili e arredi
- software

DESTINATARI

Ets soci - di cui Sez. Odv :	59
Ets soci - di cui Sez. Altro Ets :	4
Ets non soci :	450
Ets soci - di cui Sez. Aps :	10

Destinatari:

Ets soci di cui OdV n. 59

Ets soci di cui Aps n. 10

Ets soci di cui sez. altro ETS n. 4

Ets non soci n. 450

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA

Utilizzo sale	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
----------------------	--	---

domiciliazioni	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
-----------------------	--	---

strumenti e piattaforme digitali	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---	--	---

.

ENTI PARTNER E RUOLO

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE

Personale dipendente

10

Nell'attività saranno impiegati n.10 dipendenti che svolgeranno il loro servizio di supporto logistico presso le sedi territoriali.

MODALITÀ DI MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ

Saranno utilizzati gli strumenti di monitoraggio e verifica ordinari del CSV Abruzzo, ovvero:

- utilizzo del gestionale CSVnet in cui sono registrate, oltre alle anagrafiche degli ETS abruzzesi, tutti i servizi e le attività realizzate
- questionari di valutazione della qualità

RISULTATI ATTESI

Numeri accessi al servizio :

240

Numero Ets coinvolti :

180

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	1.200,00	0,00	1.200,00
V1.02 - Generi alimentari	1.250,00	0,00	1.250,00
V1.03 - Carburanti e lubrificanti	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	4.450,00	0,00	4.450,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	6.250,00	0,00	6.250,00
V2.04 - Manutenzioni e riparazioni	1.000,00	0,00	1.000,00
V2.06 - Assicurazioni	925,00	0,00	925,00
TOTALE	8.175,00	0,00	8.175,00
Godimento beni di terzi			
V3.01 - Canoni di locazione sede/i CSV	10.350,00	0,00	10.350,00
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	3.600,00	0,00	3.600,00
V3.04 - Canoni licenze software e PEC	1.500,00	0,00	1.500,00
TOTALE	15.450,00	0,00	15.450,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	124.736,52	0,00	124.736,52
TOTALE	124.736,52	0,00	124.736,52
Altri oneri			
V7.99 - Altri oneri diversi di gestione	200,00	0,00	200,00
TOTALE	200,00	0,00	200,00
TOTALE	153.011,52	0,00	153.011,52
Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate			
Fondi da assegnazione annuale Fun	153.011,52	0,00	153.011,52
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	153.011,52	0,00	153.011,52

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento
come individuata dalla tipologia di servizi nel Codice del Terzo settore (art. 63, c. 2)**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Supporto tecnico - logistico			
6.1 SUPPORTO TECNICO-LOGISTICO	153.011,52	0,00	153.011,52
TOTALE	153.011,52	0,00	153.011,52

SUPPORTO GENERALE

TITOLO ATTIVITÀ:	ONERI DI SUPPORTO GENERALE
CLASSIFICAZIONE	Supporto generale

INQUADRAMENTO GENERALE

Ambito CSV:	Abruzzo	Ambito OTC:	Lazio - Abruzzo
Anno di riferimento:	2024	Allegato di:	Programmazione
Risorse:	Assegnazione Annuale	Oneri complessivi:	204.456,21

BREVE DESCRIZIONE DELLE MODALITÀ ORGANIZZATIVE

COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

SITO WEB: www.csvabruzzo.it

UPGRADE SEZIONE INFORMATIVA “FAQ”: Creazione area FAQ per l'implementazione di un servizio di consulenza online. La sezione strutturata in modo da poter porre quesiti e facilitare la ricerca delle risposte a seconda dell'argomento, popolata da risposte testuali o brevi video in funzione di tutorial.

UFFICIO STAMPA: organo strategico e il principale interlocutore con i media per la comunicazione istituzionale

SOCIAL MEDIA: account del CSV Abruzzo sui diversi social media (Facebook, Instagram). È attivo inoltre il canale You Tube.

OBIETTIVI:

- Comunicare opportunità, attività e azioni del CSV Abruzzo e per suo tramite delle associazioni e del volontariato.
- Diffondere e far conoscere le finalità e le pratiche delle associazioni attive in Abruzzo
- Consolidare e rafforzare l'identità e la visibilità, comprensione, accessibilità e fruibilità dei suoi servizi, rafforzando quindi la community del CSV Abruzzo
- Diffondere la cultura della solidarietà e una corretta conoscenza del volontariato anche nel sistema dei media

1. SPORTELLI TERRITORIALI

sono presenti a: L'Aquila, Chieti, Pescara, Teramo, Area Vestina, Castel di Sangro, Avezzano, Sulmona, Popoli, Lanciano.

Gli sportelli territoriali offrono a cittadini e/o enti, in quanto portatori di interessi specifici, di ampliare le proprie conoscenze sulle realtà del terzo settore insistenti nel territorio di competenza.

Le opportunità di impegno sociale, personale e/o organizzato, sono attuate con azioni dirette di orientamento, matching, accompagnamento al volontariato e alla partecipazione, nella forma individuale, di gruppo o tematica, nei confronti di aspiranti volontari, senior e junior, cittadini ed enti interessati a conoscere e avvicinarsi al mondo del volontariato.

FRONT END: Implementazione della piattaforma di collegamento diretto fra il CSV Abruzzo e i propri stakeholders (ETS, volontari e cittadinanza...). Previa registrazione, l'utente potrà richiedere servizi e consulenze, iscriversi a corsi di formazione, visualizzare materiali formativi, scaricare strumenti di utilizzo quotidiano, visualizzare le associazioni presenti in tutto il territorio regionale, chiedere informazioni e appuntamenti presso le sedi territoriali del CSV, proporre la propria candidatura alle attività di volontariato, visualizzare newsletter e rassegna stampa sul Terzo Settore. La piattaforma permetterà l'implementazione all'attuale sistema Back-End (Gestionale) con il conseguente vantaggio nell'aggiornamento della banca dati utenti ed ETS presenti e nel monitoraggio delle erogazioni fornite.

FORMAZIONE INTERNA

Nel corso dell'anno 2023, il CSV ha intrapreso un percorso evolutivo con l'obiettivo di sviluppare un ecosistema digitale e relazionale, fortemente interdipendente e partecipato in cui si è implementata una condivisione di conoscenze e competenze che hanno portato ad una riorganizzazione anche della formazione interna. Nel 2024 la formazione interna sarà strutturata su due livelli:

I° Team building

a) **ESSERE CSV ABRUZZO** Il ruolo del CSV Abruzzo inteso come Agenzia di sviluppo territoriale locale che si pone come attivatore di reti e relazioni; Innovatore sia nella modalità di promuovere il volontariato, sia nell'attivazione di nuovi beneficiari e nuovi servizi

b) SVILUPPARE UN LINGUAGGIO COMUNE E PRATICHE DI COLLABORAZIONE

c) ESSERE GOVERNANCE

II° Ciclo Aggiornamenti

Incontri formativi condotti da operatori e/o consulenti del CSV e se necessario da formatori e stakeholders esterni su temi di interesse e attualità per sviluppare nuove competenze e aggiornare/approfondire le competenze esistenti.

a) SVILUPPARE NUOVE COMPETENZE

b) AGGIORNARE, APPROFONDIRE LE COMPETENZE

qualificare e aggiornare le conoscenze degli operatori, riordinare il flusso di informazioni e organizzare gli strumenti e dispositivi operativi in dotazione al CSV in funzione di una erogazione puntuale, capillare e omogenea dei servizi offerti agli ETS.

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE: si prevede una forma mista

OBIETTIVI:

-Sviluppare la visione del CSV Abruzzo

-Rafforzare la partecipazione e la collaborazione mediante lo sviluppo di un linguaggio comune

-Favorire la crescita delle competenze del personale e, attraverso di essa, miglioramento qualitativo dei servizi resi dal CSV al mondo del Terzo Settore, anche mediante l'adozione di un modello di mappatura e valutazione delle competenze

COORDINAMENTO E RAPPRESENTANZA

Il CSV Abruzzo mantiene proficue relazioni con numerosi enti e realtà della regione per favorire uno scambio tra esse e il mondo del volontariato.

CSVNET

Il CSV Abruzzo è socio dell'associazione nazionale dei Centri di Servizio per il Volontariato (CSVnet).

Casto di Bonaventura (Presidente CSV Abruzzo) è consigliere del Direttivo di CSVnet.

Gli operatori del CSV Abruzzo partecipano puntualmente agli incontri dei gruppi di lavoro specifici organizzati dal Coordinamento Nazionale.

CONSULTA NAZIONALE DEL SERVIZIO CIVILE

La Consulta Nazionale per il servizio civile universale (Consulta), istituita ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. 40 del 2017, è un organismo permanente di consultazione, riferimento e confronto per le questioni concernenti il servizio civile universale. Luigi Milano e Massimo Pichini, membri del Direttivo del CSV Abruzzo sono componenti della Consulta Nazionale, il primo come effettivo, il secondo come supplente.

SCU (Servizio Civile Universale) È parte attiva della rete di CSV che co-programmano.

Uno degli obiettivi dell'azione del CSV Abruzzo (a supporto della progettualità delle OdV e per la promozione del volontariato e della cultura della solidarietà) è la costruzione di una rete di organismi e di persone che operano nel e con il volontariato.

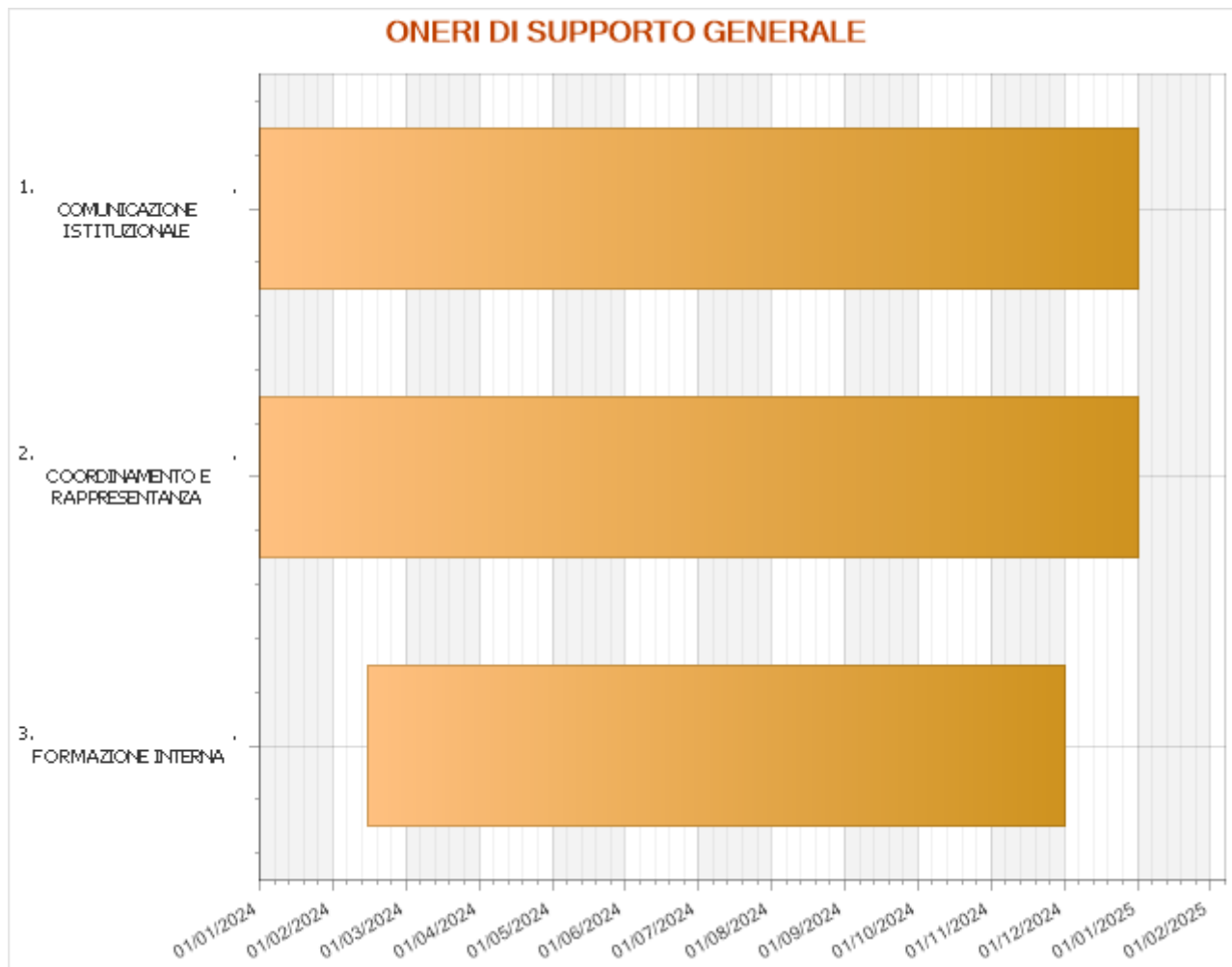
PROTOCOLLO DI INTESA tra l'Ufficio Interdistrettuale Esecuzione Penale Esterna per il Lazio, Abruzzo e Molise, il Centro di Giustizia Minorile per il Lazio, l'Abruzzo e il Molise e i Centri di Servizio per il Volontariato di ABRUZZO, LAZIO E MOLISE.

OBIETTIVI:

- definire strategie comuni per rispondere ai bisogni del territorio: un sistema di relazioni significativamente costruite e la partecipazione a reti a livello locale, nazionale ed internazionale;

- realizzazione di interventi di inclusione sociale in favore di minori/giovani adulti sottoposti a procedimento penale e delle persone sottoposte a misure alternative o a sanzioni di comunità, offrendo loro opportunità di reinserimento sociale anche attraverso lo svolgimento di attività di volontariato a beneficio della collettività e dei cittadini in stato di svantaggio sociale, quale forma di attività in favore della collettività.

TEMPISTICHE E CRONOPROGRAMMA



COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
------------------------------------	--	---

COORDINAMENTO E RAPPRESENTANZA	Data di inizio 01 gennaio 2024	Data di fine 31 dicembre 2024
---------------------------------------	--	---

FORMAZIONE INTERNA	Data di inizio 15 febbraio 2024	Data di fine 30 novembre 2024
---------------------------	---	---

--	--	--

NUMERO E TIPOLOGIA DELLE RISORSE UMANE	
Personale dipendente	8
Consulenti interni	5
Consulenti esterni	3
n. 8 dipendenti n. 5 consulenti interni n. 3 consulenti esterni (consulenza privacy, consulenza elaborazione paghe, consulenza formazione interna)	

ONERI			
Voce di spesa	Fun	Extra fun	Totale
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
V1.01 - Materiali di consumo e di cancelleria	600,00	0,00	600,00
V1.02 - Generi alimentari	1.250,00	0,00	1.250,00
V1.03 - Carburanti e lubrificanti	2.000,00	0,00	2.000,00
TOTALE	3.850,00	0,00	3.850,00
Servizi			
V2.01 - Utenze	6.250,00	0,00	6.250,00
V2.03 - Spese di viaggi, vitto e alloggio	6.000,00	0,00	6.000,00
V2.04 - Manutenzioni e riparazioni	1.000,00	0,00	1.000,00
V2.05 - Spese postali, spedizioni e trasporto	100,00	0,00	100,00
V2.06 - Assicurazioni	2.775,00	0,00	2.775,00
V2.07 - Prestazioni professionali di lavoro autonomo e assimilato	28.055,20	0,00	28.055,20
V2.08 - Compenso componenti organo controllo	5.000,00	0,00	5.000,00
V2.10 - Servizi informatici	2.000,00	0,00	2.000,00
V2.99 - Atri oneri per Servizi	20.000,00	0,00	20.000,00
TOTALE	71.180,20	0,00	71.180,20
Godimento beni di terzi			
V3.01 - Canoni di locazione sede/i CSV	10.350,00	0,00	10.350,00
V3.03 - Canoni di noleggio/leasing beni	1.800,00	0,00	1.800,00
TOTALE	12.150,00	0,00	12.150,00
Personale			
V4.01 - Oneri per personale dipendente	63.654,84	0,00	63.654,84
TOTALE	63.654,84	0,00	63.654,84
Altri oneri			
V7.01 - Rimborsi spese volontari e organi sociali	4.500,00	0,00	4.500,00
V7.02 - Quote associative e di adesione ad enti	9.121,17	0,00	9.121,17
V7.03 - Imposte indirette	2.200,00	0,00	2.200,00
V9.01 - Irap/Ires	37.800,00	0,00	37.800,00
TOTALE	53.621,17	0,00	53.621,17
TOTALE	204.456,21	0,00	204.456,21

Fonti di finanziamento per le azioni/attività indicate	Fun	Extra fun	Totale
Fondi da assegnazione annuale Fun	204.456,21	0,00	204.456,21
Fondi da residui esercizi precedenti – Liberi	0,00	0,00	0,00
Fondi Extra Fun	0,00	0,00	0,00
TOTALE	204.456,21	0,00	204.456,21

RIEPILOGO**Riepilogo oneri per destinazione dell'Area di riferimento**

Classificazione	Oneri previsti		
	Importo FUN	Extra FUN	Totale
Supporto generale			
ONERI DI SUPPORTO GENERALE	204.456,21	0,00	204.456,21
TOTALE	204.456,21	0,00	204.456,21

ELENCO DOCUMENTI ALLEGATI

Elenco soci	elenco_soci_csvabruzzo.xls
Estratto del verbale dell'Assemblea	Verbale_Assemblea_CSV ABRUZZO 15.11.2023.pdf
Preventivo di gestione	Preventivo di Gestione_csvabruzzo_2024.xlsx
Nota del dell'Organo di Controllo	relazione organo di controllo su previsione 2024.pdf
Riepilogo residui vincolati	Extra2_csvabruzzo.pdf
Altro	Trasmissione _programmazione_preventivo_di_gestione_2024.pdf