

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO
DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023**

TITOLO DEL PROGETTO

A ciascuno il suo

PTCSU0004623011913NMTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, dello sport, del turismo sostenibile e sociale

Area di intervento: Animazione culturale verso i minori

Seconda area di intervento: Animazione culturale verso i giovani

DURATA DEL PROGETTO

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO

L'obiettivo generale che si intende perseguire è migliorare la vita scolastica, sociale e di relazione del minore attraverso la riscoperta e la valorizzazione delle proprie potenzialità ed autonomie, il tutto inserito in un contesto di intervento che miri ad accompagnare i minori che presentano difficoltà educative, relazionali e scolastiche ad integrarsi nel contesto scuola, grazie anche alla promozione e all'utilizzo delle risorse territoriali che possano costituire occasione di integrazione personale e sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI

In riferimento all'Azione 1 **Formazione: attivazione interventi di tutoraggio scolastico e percorsi educativi** nelle seguenti attività:

- Sostegno scolastico e accompagnamento personalizzato
- Pomeriggi in compagnia

i volontari saranno impegnati nelle seguenti azioni:

- supporto nelle attività di sostegno scolastico dei bambini e ragazzi che frequentano il centro
- affiancamento scolastico
- contatti con i destinatari coinvolti nel progetto

In riferimento all'Azione 2 **Creatività e cultura: offrire ai giovani ambienti dove sviluppare creatività, capacità d'innovazione, interesse per la cultura, le arti e le scienze** nelle seguenti attività:

- Programmazione e progettazione laboratori
- Laboratori educativi
- Laboratori sportivi
- Estate in allegria

i volontari saranno impegnati nelle seguenti azioni:

- aiuto nella realizzazione delle attività di animazione del tempo libero
- aiuto nell'organizzazione di momenti di aggregazione
- supporto nelle attività pedagogiche (relazione significativa con gli utenti del centro);
- contatti con i destinatari coinvolti nel progetto;
- preparazione del materiale;
- coordinamento con il responsabile per la realizzazione e gestione di eventi/attività.
- partecipazione al gruppo di lavoro per la pianificazione e organizzazione delle attività (gestione segreteria organizzativa: contatti, inviti, promozione);
- Attività di ricerca informazioni;
- Allestimento, cura e aggiornamento delle informazioni
- Predisposizione del materiale promozionale e informativo

- Promozione e sensibilizzazione presso scuole, associazioni giovanili;
- Partecipazione al gruppo di lavoro per la pianificazione e organizzazione degli incontri/laboratori (gestione segreteria organizzativa: contatti, inviti, promozione);
- Contatti con i destinatari coinvolti nel progetto;
- Preparazione spazi e materiali
- Partecipazione al gruppo di lavoro per la pianificazione e organizzazione dei laboratori sportivi
- Preparazione spazi e materiali
- Realizzazione e gestione delle attività sportive

in riferimento all'attività: Estate in allegria:

- preparazione del centro estivo e lo svolgimento delle attività laboratoriali organizzate. Si occuperanno della gestione di spazi, tempo e materiali.
- gestione momenti di aggregazione
- Realizzazione e gestione delle attività ludico ricreative
- Supporto nelle attività pedagogiche (relazione significativa con gli utenti del centro)
- Predisposizione del materiale promozionale e informativo

In riferimento all'Azione 3 **Partecipazione: incoraggiare i giovani alla partecipazione attiva nella società** nelle seguenti attività:

- Percorsi di cittadinanza attiva
- Un gesto di solidarietà

i volontari saranno impegnati nelle seguenti azioni:

- Preparazione del materiale
- Attività di ricerca informazioni
- Mappatura Associazioni giovanili
- Contatti con associazioni del territorio
- Attività di supporto nella costruzione di materiale informativo di percorsi giovanili attivati
- Preparazione di un questionario on line
- Lettura dei risultati
- Elaborazione di un'attività in risposta ad un bisogno individuato
- Realizzazione dell'attività

SEDI DI SVOLGIMENTO

Ente	Denominazione Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N. Volontari
Associazione di volontariato Don Bosco	"Associazione di Volontariato Don Bosco"	VIALE DON BOSCO	L'AQUILA	144010	3 (GMO:1)
ASSOCIAZIONE SOLIDARIETA' FAMIGLIA	SOLIDARIETA' FAMIGLIA	PIAZZA San PIO X	L'AQUILA	145242	3 (GMO:1)
Parrocchia Santi Angeli Custodi	Parrocchia S. Angeli Custodi	Piazza Santi Angeli Custodi	FRANCAVILLA AL MARE	208443	4 (GMO:1)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

Numero posti senza vitto e senza alloggio: 10 (di cui n. 3 riservati ai GMO)

L'AQUILA: Associazione di Volontariato Don Bosco (codice sede 144010) → Posti disponibili = 3 (GMO: 1)

L'AQUILA: Associazione Solidarietà Famiglia (codice sede 145242) → Posti disponibili = 3 (GMO: 1)

FRANCAVILLA AL MARE: Parrocchia Santi Angeli Custodi (codice sede 208443) → Posti disponibili = 4 (GMO: 1)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

- disponibilità a missioni o trasferimenti;
- disponibilità a lavorare in orari serali sempre tenendo conto delle disposizioni in materia di SCU;
- partecipazione a eventi, seminari, riunioni, manifestazioni, anche fuori dalla provincia delle sedi di attuazione del progetto;
- utilizzo dei D.P.I. (Dispositivi di Protezione Individuale) quando richiesti;
- partecipazione agli eventi e attività di promozione del servizio civile;
- flessibilità oraria e impegno nei giorni festivi;
- partecipazione a momenti di verifica e di monitoraggio del progetto. (da compilare)

Giorni di servizio settimanali ed orario

N° giorni di servizio settimanali: 5

N° ore annuo: 1145

N° ore di servizio settimanale: minimo 20 ore

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI

Attestato specifico rilasciato da ente terzo CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

Vedere allegato. Griglia criteri autonomi per la selezione degli operatori volontari

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

CSV Abruzzo delegazione dell'Aquila Via del Gatto - 67100 L'Aquila

CSV Abruzzo delegazione di Chieti Via dei Frentani, 81 - 66100 Chieti

Durata della formazione generale: 40 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

In relazione alla formazione specifica verrà adottata come metodologia l'apprendimento attivo. Ogni modulo sarà articolato cercando la partecipazione attiva dei giovani ai quali si richiederà di sperimentare e trasformare in esperienza i concetti espressi e condivisi.

Per la maggior parte dei moduli si prevede una parte teorica ed una parte esperienziale finalizzata all'approfondimento dei contenuti teorici e l'acquisizione di competenze operative.

Ci si riserva di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione specifica, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona (nel rispetto delle percentuali previste dalla circolare). In caso di erogazione online qualora l'operatore volontario non disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto sarà cura dell'ente porvi rimedio.

Durata della formazione: 72 ore

Modalità di erogazione: 70% - 30% (50 ore entro il 90° giorno, 22 ore entro il terz'ultimo mese)

Moduli della formazione

Modulo: Sicurezza sul lavoro

Ore: 8

Modulo: Acquisizione saperi trasversali

Ore: 8

Modulo: La gestione dei Laboratori

Ore: 8

Modulo: Animazione per la crescita dell'autostima e l'espressività negli adolescenti

Ore: 8

Modulo: L'animazione e la figura dell'animatore

Ore: 12

Modulo: La comunicazione nella relazione
Ore: 8

Modulo: Cittadinanza attiva e mobilità europea
Ore: 12

Modulo: Attività educative interculturali
Ore: 8

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO

Il Ben- essere (è) comune

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

C - Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 3

Tipologia di minore opportunità: Difficoltà economiche (ISEE inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro)
Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Certificazione ISEE

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Le misure di sostegno volte ad accompagnare i giovani operatori volontari con minori opportunità hanno come obiettivo quello di supportare da un lato l'apertura a delle possibilità spesso poco conosciute e poco praticate dai giovani e dall'altro far conoscere le misure di sostegno materiale attive sul territorio.

Il CSV Abruzzo è partner del centro Europe Direct Chieti gestito dall'Università degli Studi G. D'Annunzio di Chieti – Pescara. Si tratta di uno degli Hub Edic italiani scelti dalla Commissione europea, Rappresentanza in Italia per promuovere la Conferenza sul Futuro dell'Europa.

L'hub metterà a disposizione le proprie competenze e professionalità per l'orientamento e l'accompagnamento dei giovani ad esperienze formative e lavorative all'estero attraverso incontri individuali. Le opportunità previste nell'UE per favorire il lavoro all'estero sono tante e mirano a contrastare il fenomeno della disoccupazione e a favorire l'imprenditorialità.

Sarà inoltre organizzato un webinar sul trend del mercato del lavoro e occupazione. Per rimanere competitivi è indispensabile adeguare le proprie competenze, cambia il mercato del lavoro e si creano nuove forme di occupazione che hanno al centro le skill digitali; il webinar vuole affrontare il tema del digitale quale nuova sfida e protagonista del tessuto economico e produttivo attuale.

Il CSV Abruzzo è accreditato come organizzazione di invio e accoglienza per il Corpo Europeo di Solidarietà nell'ambito del programma Erasmus+, pertanto faciliterà l'accesso alle opportunità per lavorare o seguire una formazione professionale all'estero. Il volontario sarà supportato per:

- registrazione sul portale;
- redazione del CV e lettera di presentazione in lingua inglese (incluso le esperienze di tutoraggio e validazione delle competenze previste dal progetto);
- candidatura alle opportunità offerte;
- accesso alla formazione generale online.

I programmi Erasmus+ e Corpo Europeo di Solidarietà promuovono l'equità e l'inclusione, supportano e facilitano l'accesso ai partecipanti provenienti da ambienti svantaggiati e con minori opportunità rispetto ai loro coetanei.

La rete informativa territoriale che sarà attività come specificato nel box 23.5 vedrà un flusso informativo anche al contrario ovvero aggiornerà il CSV circa le misure di sostegno individuali e/o familiari attive sul territorio informando anche sulle modalità di accesso.

Organizzazione di un percorso informativo della durata di 8 ore sulle opportunità dell'impresa sociale:

- introduzione all'imprenditorialità del terzo settore;
- gli scenari;

- l'imprenditorialità sociale per il cambiamento;
- peculiarità di un'attività imprenditoriale in ambito sociale;
- la veste giuridica e le regole fiscali dell'impresa sociale.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi previsti di tutoraggio: 3

Numero ore collettive: 18 ore

Numero ore individuali: 4

Totale ore tutoraggio: 22 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Le attività di tutoraggio saranno svolte in presenza e in modalità sincrona, rispettando il limite del 50% del totale delle ore. Le attività che comportano la somministrazione di questionari/moduli saranno svolte in presenza. 18 collettive e 4 individuali

Il percorso di tutoraggio prevede incontri collettivi in cui si lavorerà attraverso simulazioni e tecnica del role playing. Al termine di ogni laboratorio sarà svolta una discussione in gruppo, condotta dal tutor in veste di moderatore, per individuare difficoltà e strategie di miglioramento.

- Facilitare la presa di coscienza circa le competenze comportamentali;
- Comprendere le motivazioni legate alla performance;
- Mettere in luce il concetto di potenziale comportamentale;
- Evidenziare le differenze come valore aggiunto contro le pratiche discriminatorie;
- Utilizzare le performance individuali per una buona integrazione.

Attività opzionali

Per i volontari. Si prevede di implementare un report aggiuntivo Perf Talent, al fine di mettere a fuoco gli indicatori di competenza acquisiti durante il percorso di SCU Si prevede di focalizzare l'attenzione sulle competenze comunicative, trasferibili in ogni contesto. Le altre competenze che verranno messe a fuoco saranno quelle personali distintive e il loro Potenziale. Di queste andremo a condividere, la sua definizione, il suo peso: "ideale, accettabile, di vigilanza", al fine renderle visibili e utilizzabili nell'ambito di un progetto personale futuro.

Per gli OLP 4 ore on line ha la finalità di condividere con chi si affianca al volontario, l'importanza nella metodologia e degli strumenti utilizzati, oltre ad individuare gli indicatori delle competenze trasversali di utilità nelle attività proposte.

Si prevede di organizzare nel primo periodo un incontro di tre ore con il gruppo degli OLP, al fine di:

- condividere con gli stessi la finalità e la metodologia del percorso di Bilancio e Potenziale delle competenze realizzato dai volontari;
- Individuare insieme agli OLP gli indicatori di competenza trasversali che ritengono utili al fine di ottimizzare l'intervento dei volontari nel contesto di riferimento;
- Redigere la mappatura delle competenze aggregate dei volontari;
- la mappatura aggregata, di tutti i volontari;
- le mappature contestualizzate, aggregate per ogni ambito di intervento, es RSA ecc.

OLP e Ente: Si prevede inoltre di condividere le mappature con:

L'organizzazione, al fine di avere un quadro di insieme che possa essere di utilità per il monitoraggio e la valutazione dei volontari, oltre che per individuare i bisogni formativi presenti e futuri. Si prevedono incontri di monitoraggio in itinere;

gli OLP, al fine di fornire indicazioni operative mettendo in luce l'approccio comunicativo e motivazionale dei volontari. Per condividere con gli OLP la mappatura si prevede un incontro di due ore per dare indicazioni di lettura della mappatura a fine operativo.