

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

TITOLO DEL PROGETTO:

Controviolenza 2023

PTCSU0004623013458NXTX

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area: Persone vittime di violenza

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo generale è quello di potenziare i Servizi per il contrasto alla violenza di genere e la tutela dei diritti della donna e del bambino in tutte le sfere della vita fornendo assistenza diretta per il loro benessere a livello fisico e psichico, compresa la sicurezza personale.

Obiettivi specifici:

- Potenziare l'offerta di interventi socio educativi, ricreativi e di supporto allo studio per i figli delle donne vittime di violenza inserite nella Casa delle Donne;
- Arricchire l'offerta degli interventi socio educativi a favore delle donne della casa rifugio
- Implementare l'area "Ricerca e Studi" del CAV con l'istituzione di un "Osservatorio sulla Violenza di Genere"
- Potenziare le azioni di comunicazione/sensibilizzazione sulla tematica della Violenza di Genere e i diritti delle donne;
- Migliorare la gestione delle attività domestiche nella Casa delle Donne

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Azione 1 Potenziare l'offerta di interventi socio educativi, ricreativi e di supporto allo studio per i figli delle donne vittime di violenza inseriti nella Casa delle Donne**

I volontari di SCU supportati dal personale impiegato nella realizzazione delle attività svolgeranno le seguenti mansioni:

- supporto/affiancamento agli operatori all'organizzazione e realizzazione delle attività
- calendarizzazione e pianificazione delle attività
- accompagnamento dei minori a scuola, alle attività sportive/ricreative

Azione 2 Incrementare l'offerta degli interventi socio educativi e assistenziali a favore delle donne vittime di violenza.

I volontari di SCU supportati dal personale impiegato nella realizzazione delle attività svolgeranno le seguenti mansioni:

- supporto/affiancamento agli operatori all'organizzazione dei laboratori di manualità.
- preparazione degli spazi e del materiale per le attività laboratoriali
- accompagnamento degli ospiti presso le sedi dei servizi nel territorio

Azione 3 Potenziamento dell'area "Ricerca e Studi" del CAV attraverso monitoraggi, interviste e questionari di assessment volti alla comunità

I volontari in SCU supportati dal personale impiegato nella realizzazione delle attività svolgeranno le seguenti mansioni:

- supporto/affiancamento agli operatori alla somministrazione dei questionari
- elaborazione dei risultati
- collaborazione alla raccolta dati e documenti

Azione 4 Implementare le azioni di comunicazione e informazione sulla violenza di genere al fine di sensibilizzare la società ed evitare fenomeni di reticenza per la violenza di genere.

I volontari di SCU supportati dal personale impiegato nella realizzazione delle attività svolgeranno le seguenti mansioni:

- supporto/affiancamento agli operatori all'organizzazione di eventi di sensibilizzazione e raccolte fondi
- partecipazione agli incontri di sensibilizzazione delle scuole
- promozione degli eventi sulle pagine web e social.

Azione 5 Organizzare/strutturare un servizio continuativo di supporto globale delle donne e dei minori presi in carico, che vadano oltre il normale servizio di sportello di orientamento e supporto previsto dai Centri Antiviolenza per la conciliazione casa lavoro.

I volontari di SCU supportati dal personale impiegato nella realizzazione delle attività svolgeranno le seguenti mansioni:

- supporto e affiancamento degli operatori nelle attività di supporto domiciliare dei minori allo studio
- supporto alle donne per permettere di conciliare gli impegni lavorativi con quelli dei propri figli.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Horizon Service società cooperativa sociale

CASTEL DI SANGRO: Via Costa Calda (codice sede 209663 - Centro Antiviolenza "Donna")

SULMONA: Via Pola (codice sede 173413 - sede operativa)

DAFNE Associazione a tutela della donna e del minore

LANCIANO: Strada dei Frentani (codice sede 210313 - Centro Antiviolenza Dafne)

SAN SALVO: Piazza Aldo Moro (codice sede 210314 - Sportello Antiviolenza Frida)

SAN SALVO: Via VI Vico Umbero I (codice sede 210315 - Ufficio Centrale Dafne)

VASTO: Via Anelli (codice sede 210336 - Centro Antiviolenza DonnaAttiva della Città del Vasto)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Posti senza vitto e alloggio: 10

Horizon Service società cooperativa sociale

CASTEL DI SANGRO: 2 posti

SULMONA: 4 posti

DAFNE Associazione a tutela della donna e del minore

LANCIANO: 1 posto

SAN SALVO: 1 posto (codice sede 210314)

SAN SALVO: 1 posto (codice sede 210315)

VASTO: 1 posto

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Non sono previsti eventuali particolari condizioni e obblighi di servizio.

Giorni di servizio settimanali ed orario

N° Ore Di Servizio Settimanale: minimo 20 ore

N° Ore Annuo: 1145

N° Giorni di Servizio Settimanali: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico rilasciato da ente terzo CSVnet, associazione dei centri di servizio per il volontariato

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Vedere allegato. Griglia criteri autonomi per la selezione degli operatori volontari

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sedi della formazione

CSV Abruzzo delegazione dell'Aquila Via del Gatto - 67100 L'Aquila
CSV Abruzzo delegazione di Chieti Via dei Frentani, 81 - 66100 Chieti
CSV Abruzzo delegazione di Pescara Via Alento 94/3 - 65129 Pescara

Durata della formazione

40 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

In relazione alla formazione generale e specifica verrà adottata come metodologia l'apprendimento attivo. Ogni modulo sarà articolato cercando la partecipazione attiva dei giovani ai quali si richiederà di sperimentare e trasformare in esperienza i concetti espressi e condivisi.

Per la maggior parte dei moduli si prevede una parte teorica ed una parte esperienziale finalizzata all'approfondimento dei contenuti teorici e l'acquisizione di competenze operative.

Ci si riserva di realizzare on line fino al 50% del monte ore di formazione generale e specifica, compresa sia la modalità di formazione sincrona che asincrona (nel rispetto delle percentuali previste dalla circolare). In caso di erogazione online qualora l'operatore volontario non disponga di adeguati strumenti per l'attività da remoto sarà cura dell'ente porvi rimedio.

Durata della formazione: 72 ore

Modalità di erogazione: 70% - 30% (50 ore entro il 90° giorno, 22 ore entro il terz'ultimo mese)

Moduli della formazione

Modulo 1 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nel progetto di servizio civile.
Ore: 8

Modulo 2- Presentazione della Horizon Service Società Cooperativa Sociale e DAFNE onlus
Ore: 6

Modulo 3 - Gli interventi educativi nella Casa delle Donne: esperienze dirette sul campo e la gestione di alcuni casi.
Ore: 10

Modulo 4 - Il fenomeno della violenza di genere: storia, attualità, prospettive e interventi. L'importanza della prevenzione.
Ore: 10

Modulo 5 - I servizi per il contrasto alla violenza di genere della Horizon Service Società Cooperativa Sociale e dell'Associazione DAFNE - ONLUS
Ore: 5

Modulo 6 - Il minore: da oggetto a soggetto di diritto
Ore: 4

Modulo 7 - Comunicare la violenza di genere per sconfiggerla.
Ore: 6

Modulo 8 - Aspetti psicologici e sociali della violenza di genere e della violenza assistita
Ore: 10

Modulo 9 - Gli aspetti legali della violenza di genere.
Ore: 5

Modulo 10 - Gli interventi sul territorio

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Il Diritto di contare

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 3 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 - Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 16 - Pace, giustizia e istituzioni forti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Promozione della pace e diffusione della cultura dei diritti e loro tutela, anche per la riduzione delle ineguaglianze e delle discriminazioni

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi previsti di tutoraggio: 3

Numero ore collettive: 18 ore

Numero ore individuali: 4

Totale ore tutoraggio: 22 ore

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Le attività di tutoraggio saranno svolte in presenza e in modalità sincrona, rispettando il limite del 50% del totale delle ore. Le attività che comportano la somministrazione di questionari/moduli saranno svolte in presenza. 18 collettive e 4 individuali

Il percorso di tutoraggio prevede incontri collettivi in cui si lavorerà attraverso simulazioni e tecnica del role playing. Al termine di ogni laboratorio sarà svolta una discussione in gruppo, condotta dal tutor in veste di moderatore, per individuare difficoltà e strategie di miglioramento.

-Facilitare la presa di coscienza circa le competenze comportamentali;

-Comprendere le motivazioni legate alla performance;

-Mettere in luce il concetto di potenziale comportamentale;

-Evidenziare le differenze come valore aggiunto contro le pratiche discriminatorie;

-Utilizzare le performance individuali per una buona integrazione.

Attività opzionali

Per i volontari. Si prevede di implementare un report aggiuntivo Perf Talent, al fine di mettere a fuoco gli indicatori di competenza acquisiti durante il percorso di SCU Si prevede di focalizzare l'attenzione sulle competenze comunicative, trasferibili in ogni contesto. Le altre competenze che verranno messe a fuoco saranno quelle personali distintive e il loro Potenziale. Di queste andremo a condividere, la sua definizione, il suo peso: "ideale, accettabile, di vigilanza", al fine renderle visibili e utilizzabili nell'ambito di un progetto personale futuro.

Per gli OLP 4 ore on line ha la finalità di condividere con chi si affianca al volontario, l'importanza nella metodologia e degli strumenti utilizzati, oltre ad individuare gli indicatori delle competenze trasversali di utilità nelle attività proposte.

Si prevede di organizzare nel primo periodo un incontro di tre ore con il gruppo degli OLP, al fine di:

- condividere con gli stessi la finalità e la metodologia del percorso di Bilancio e Potenziale delle competenze realizzato dai volontari;

- Individuare insieme agli OLP gli indicatori di competenza trasversali che ritengono utili al fine di ottimizzare l'intervento dei volontari nel contesto di riferimento;
- Redigere la mappatura delle competenze aggregate dei volontari:
- la mappatura aggregata, di tutti i volontari;
- le mappature contestualizzate, aggregate per ogni ambito di intervento, es RSA ecc.

OLP e Ente: Si prevede inoltre di condividere le mappature con:

L'organizzazione, al fine di avere un quadro di insieme che possa essere di utilità per il monitoraggio e la valutazione dei volontari, oltre che per individuare i bisogni formativi presenti e futuri. Si prevedono incontri di monitoraggio in itinere;

gli OLP, al fine di fornire indicazioni operative mettendo in luce l'approccio comunicativo e motivazionale dei volontari. Per condividere con gli OLP la mappatura si prevede un incontro di due ore per dare indicazioni di lettura della mappatura a fine operativo.